ПРАВОВЫЕ ЗНАНИЯ — В МАССЫ

И.С. Александров
М.Ф. Теплицкая

ТРУДОВОЙ СТАЖ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

ПРАВОВЫЕ ЗНАНИЯ — В МАССЫ

И.С. Александров
М.Ф. Теплицкая

ТРУДОВОЙ СТАЖ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

Киев
Издательство политической
литературы Украины
1987

67.99(2)76
А46

Рецензенты:
Н. М. Король, кандидат юридических наук,
И. Г. Агапов

Александров И. С., Теплицкая М. Ф.
А46 Трудовой стаж рабочих и служащих.— К.: Политиздат Украины, 1987.— 96 с. Библиогр.: 94—95.

Одним из ярких показателей вклада каждого человека в создание общественных благ является продолжительность его трудовой деятельности, исчисляемой в порядке, установленном законом, то есть его трудовой стаж.

Об основных видах трудового стажа, о порядке исчисления, льготных преимуществах, связанных с ними, рассказывается в данной книге. Она содержит систематизированный законодательный материал, примеры, которые помогут избежать неточностей при установлении трудового стажа рабочих и служащих.

Рассчитана на широкий круг читателей.

А $\frac{1203080000-019}{М201(04)-87}$ 145.87 67.99(2)76

©Политиздат Украины, 1987

XXVII съезд КПСС поставил перед советским народом сложные, ответственные задачи, продиктованные стремлением достигнуть качественно нового состояния нашего общества на основе ускорения социально-экономического развития. К концу столетия планируется увеличение национального дохода в два раза при удвоении производственного потенциала и его качественном преобразовании. Первым и весьма ответственным этапом практической реализации долговременной экономической стратегии партии является двенадцатая пятилетка. В эти годы предстоит обеспечить существенный рост нашей экономики и вывести ее на более высокую траекторию развития — траекторию ускорения. «Решение новых задач в экономике невозможно без глубокой перестройки хозяйственного механизма, создания целостной, эффективной и гибкой системы управления, позволяющей полнее реализовать возможности социализма» [1],— подчеркивается в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии. Необходим такой механизм управления, который реально обеспечил бы преимущества трудовым коллективам, добивающимся успехов в ускорении научно-технического прогресса.

Качественные сдвиги в экономике и социальной сфере невозможны без глубоких преобразований в содержании труда. Основную роль здесь призвана сыграть техническая реконструкция народного хозяйства с ее четкой социальной направленностью. Одна из главных установок нашей партии состоит в том, чтобы добиться

перелома в умах и настроениях кадров сверху донизу, так как успех в работе по ускорению научно-технического прогресса, внедрению прогрессивных методов в управление зависит от инициативы и предприимчивости кадров, умения видеть перспективу, от мобилизации трудовых коллективов на решение государственных планов. Поэтому весьма важным является воспитание каждого трудящегося в духе коллективизма и рачительного отношения к народному добру, соблюдения дисциплины труда, решения проблемы качества продукции, неуклонного выполнения хозяйственных договоров о поставках продукции.

Социальная политика партии предусматривает, в частности, формирование стабильных трудовых коллективов, повышение трудовой активности рабочих и служащих, гармоничное сочетание интересов общества, предприятия и личности. В этом плане проводится большая работа по закреплению кадров и снижению текучести рабочей силы. В последние годы принят ряд нормативных актов, направленных на стимулирование непрерывности работы на одном предприятии, в организации, учреждении. Особенно важное значение имеют совместные постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда», Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» [2] и других актов, принятых в связи с выходом этих постановлений.

Расширяется количество отраслей народного хозяйства, в которых вводится доплата и вознаграждение за выслугу лет. Утверждены новые отраслевые инструкции об установлении стажа работы по специальности (медицинских, педагогических работников и др.). Приняты новые Рекомендации о выплате вознаграждения за годовые итоги работы, Основные условия государственного

социального страхования в СССР, внесен ряд изменений в порядок исчисления непрерывного трудового стажа.

Совершенствование законодательства, которое регулирует вопросы трудового стажа, правильное его применение способствует повышению роли человеческого фактора, созданию стабильных трудовых коллективов, возрастанию эффективности общественного производства, укреплению дисциплины и порядка.

ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Добросовестный труд, соблюдение трудовой дисциплины являются конституционной обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина СССР. Этим определяется положение советского человека в обществе. Честно и добросовестно выполняя свою трудовую деятельность, гражданин СССР приобретает трудовой стаж.

Трудовой стаж — это время (продолжительность) трудовой деятельности гражданина. Трудовая деятельность может определяться по времени работы в качестве рабочего или служащего (основанной на трудовых правоотношениях), по времени занятия общественно полезной деятельностью в иных формах, при которых работающий подлежит государственному социальному страхованию.

Изъявляя согласие поступить на работу, трудящийся принимает на себя при заключении трудового договора одну из основных обязанностей — честно и добросовестно выполнять работу по определенной специальности, квалификации и должности. Администрация заинтересована принять на работу работника, квалификация и специальность которого соответствуют данной работе, имеющего длительный трудовой стаж, хорошо зарекомендовавшего себя в прошлом. Поэтому при ознакомлении с трудовой книжкой в отделе кадров прежде всего обращается внимание на раздел «Сведения о работе», в котором содержатся записи о том, где работал и какую работу выполнял ее владелец.

Таким образом, уже при заключении трудового договора трудовой стаж имеет существенное значение. Например, согласно квалификационному справочнику должностей служащих (его II части) для занятия должностей руководителей и специалистов, занятых инженерно-техническими и экономическими работами на производственных предприятиях, требуется, кроме образования, наличие определенного стажа работы на руководящих должностях. С учетом трудового стажа производится, в отдельных случаях, присвоение квалификации работника. Продолжительность трудового стажа имеет значение и при увольнениях. Например, при увольнении по сокращению численности или штата работников, при равных условиях производительности труда и квалификации, преимущество оставления на работе отдается работникам с более продолжительным непрерывным стажем работы на данном предприятии, в учреждении, организации.

Трудовой стаж является основанием для предоставления и ряда других трудовых и социальных прав, льгот и преимуществ.

Различают несколько видов трудового стажа, отличающихся друг от друга по способу исчисления или по содержанию. Это общий, специальный и непрерывный трудовой стаж.

Общий трудовой стаж есть суммарная продолжительность работы, исчисляемой со дня начала трудовой деятельности рабочего или служащего. Законодательством установлены определенные правила исчисления общего стажа. В него засчитывается как время фактической работы, так и периоды, когда работник не работал, но за ним сохранялось место работы (например, время болезни, отпуска, вынужденного прогула). В общий трудовой стаж засчитывается также и время иной общественно полезной деятельности, предусмотренной за-

коном. Общий трудовой стаж исчисляется календарными сроками: в годах, месяцах, днях работы. Режим труда не влияет на его продолжительность.

В тех случаях, когда труд работника протекает в особых условиях, исчисление общего трудового стажа проводится в льготном порядке.

Теперь остановимся на том, как исчисляется общий стаж для предоставления тех или иных социальных прав, льгот и преимуществ.

Исчисление общего стажа для назначения государственных пенсий. Общий трудовой стаж является одним из основных условий для назначения государственной пенсии по старости, по инвалидности от общего заболевания и в случае потери кормильца, умершего от общего заболевания. Продолжительность общего стажа работы влияет на размер пенсий, назначаемых при неполном стаже, дает право на надбавки к пенсии.

Какие периоды деятельности включаются в общий стаж? В первую очередь — всякая работа, выполняемая работником в качестве рабочего или служащего, независимо от ее характера, продолжительности и длительности перерывов, штатная и нештатная, постоянная и временная, сезонная, длительная, кратковременная и другая работа. При этом не имеет значения место, где работал работник: на государственном, кооперативном, общественном предприятии, в учреждении, организации или у отдельных граждан, выполнял ли он работу на самом предприятии или на дому (надомником), в какой форме производилась оплата его труда (в денежной форме или частично натурой — статья 96 Кодекса законов о труде УССР *).

Кроме работы в качестве рабочего или служащего в общий трудовой стаж также засчитывается и иная трудовая деятельность. Согласно пункту 109 Положения

* Далее — КЗоТ УССР.

с учетом которого назначается пенсия по старости, лишь при условии, если обучению предшествовала работа в качестве рабочего или служащего либо служба в Вооруженных Силах СССР или приравненная к ней служба. Проиллюстрируем это правило следующим примером. Работник после окончания средней общеобразовательной школы поступил в институт, где обучался пять лет, после распределения работал 4 года по специальности, затем поступил в аспирантуру и после двухлетнего пребывания в ней направлен на научную работу. Период обучения в институте (5 лет) ему в общий стаж для назначения пенсии по старости не будет засчитан, так как перед учебой он не работал, а время пребывания в аспирантуре следует включить, поскольку этому периоду предшествовала работа. Для назначения пенсии по инвалидности период обучения в институте будет включен в стаж, поскольку при исчислении стажа для назначения пенсии по инвалидности такие ограничения не применяются.

В общий трудовой стаж засчитываются и период временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы; время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (статья 179 КЗоТ УССР); время фактического ухода за инвалидом I группы из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте. Это время засчитывается в стаж для назначения пенсии членам семьи либо другому лицу, фактически ухаживающему за инвалидом, независимо от их родственных отношений. Основанием для зачета в стаж периода ухода за инвалидом служит решение исполкома

районного или городского Совета народных депутатов по месту жительства инвалида. В таком же порядке засчитывается в общий трудовой стаж время фактического ухода за инвалидом I группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания. Но в данном случае период ухода засчитывается только члену семьи инвалида.

В общий стаж засчитывается и время пребывания на каторге, в тюрьме или крепости, в ссылке или высылке за революционную деятельность при буржуазных правительствах, а также время отстранения при этих правительствах от работы по политическим причинам. В других случаях срок пребывания в местах заключения, в ссылке по общему правилу в стаж не засчитывается. Однако из этого правила имеется следующее исключение. Согласно Положению о порядке возмещения ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда, утвержденному Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 года [3], время содержания под стражей, время отбывания наказания, а также время, в течение которого гражданин не работал в связи с отстранением от должности в результате незаконных действий, совершенных после 1 июня 1981 года, засчитывается в общий трудовой стаж работы. При исчислении трудового стажа лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности до 1 июня 1981 года и впоследствии реабилитированных, время нахождения их в местах заключения, а также время пребывания в ссылке засчитывается как в общий трудовой стаж, так и в стаж работы по специальности.

Согласно Указу Президиума Верховного Совета УССР от 17 августа 1966 года [4] время пребывания в лечебно-трудовом профилактории засчитывается в общий трудовой стаж.

Время работы лиц, условно осужденных к лишению свободы с обязательным привлечением к труду, включается в общий трудовой стаж, поскольку действующее законодательство такие ограничения не устанавливает.

Что касается времени отбывания осужденным исправительных работ без лишения свободы, то оно в общий трудовой стаж не засчитывается. Однако при условии добросовестной работы и примерного поведения осужденного во время отбывания исправительных работ без лишения свободы это время может быть включено в общий трудовой стаж лица, отбывшего наказание, на основании решения суда (статья 103 Исправительно-трудового кодекса УССР).

Существует исчисление общего стажа работы для назначения государственной пенсии на льготных условиях, когда один год работы засчитывается за более продолжительный период стажа.

Согласно пункту 110 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий работа в районах Крайнего Севера и в отдаленных местностях, приравненных к районам Крайнего Севера [5], за время с 1 августа 1945 года, а также работа на предприятиях, в учреждениях, организациях, на работников которых были распространены льготы, установленные для работающих в районах Крайнего Севера или отдаленных местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, за время со дня распространения этих льгот до 1 марта 1960 года засчитывается в стаж в двойном размере при условии, если работник имеет право на льготы, установленные для работающих в этих районах, местностях, на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Работа с 1 марта 1960 года в указанных районах и местностях засчитывается в стаж в полуторном размере при условии, что работник имел право на льготы,

установленные статьей 5 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 года [6].

В двойном размере засчитывается работа в лепрозорных и противочумных учреждениях (пункт 113 Положения).

Законодательством о государственных пенсиях установлен особый порядок исчисления трудового стажа работникам водного транспорта и некоторым категориям сезонных работников.

Сезонными считаются работники, занятые на работах, которые по природным и климатическим условиям не могут выполняться в течение всего года и производятся на протяжении определенного периода (сезона), по общему правилу, не превышающего шести месяцев.

Вид работ, относящихся к сезонным, предусмотрен в особом перечне. Основным характерным признаком сезонной работы является ее выполнение в течение определенного периода года. На этот период и принимается работник на работу. Межсезонный перерыв не включается в стаж работы, и трудовой стаж сезонных работников исчисляется по фактической продолжительности сезонной работы.

Исключение из этого правила установлено для лиц, занятых на сезонной работе на торфоразработках, лесозаготовках и лесосплаве, для которых работа в течение полного сезона засчитывается за год. Кроме того, начиная с сезона 1967 года, работа в течение полного сезона на предприятиях сезонных отраслей систем Министерства рыбного хозяйства СССР и Министерства мясной и молочной промышленности СССР, сахарной и консервной отраслей промышленности, независимо от ведомственной подчиненности, засчитывается в общий стаж, дающий право на пенсию, за год работы (пункт 112 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий в редакции 25 мая 1984 года).

Аналогично решается вопрос о включении в стаж работы в течение полного навигационного периода работникам водного транспорта. Работа на водном транспорте не отнесена к сезонной. Однако большинство работников водного транспорта трудятся преимущественно определенную часть года — навигационный период. Работа в полный навигационный период им засчитывается за год. Например, матросу речного флота, полностью отработавшему навигационный период, который длился восемь месяцев, в стаж работы засчитывается 12 месяцев.

Исчисление общего стажа работы при определении права на пособие по уходу за ребенком. Согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 года «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» [7] и аналогичного Указа Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1981 года в целях создания более благоприятных возможностей для материнского ухода за новорожденными и малолетними детьми введен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года. Пособие на время отпуска (в Украинской ССР в размере 35 рублей в месяц) выдается ежемесячно в дни выплаты заработной платы за вторую половину месяца работающим матерям, имеющим общий трудовой стаж не менее одного года. Общий трудовой стаж, дающий работающей матери право получить пособие по уходу за ребенком, исчисляется по правилам, установленным для назначения государственных пенсий. При этом время обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, пребывания в аспирантуре или клинической ординатуре учитывается независимо от того, предшествовала ли периоду обучения работа в качестве рабочего или служащего. Эти правовые нормы о льготах женщинам-матерям были включены в Положение о порядке обеспечения пособиями

по государственному социальному страхованию (пункты 54—60).

Исчисление стажа для предоставления ежегодного отпуска. Ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка предоставляются всем рабочим и служащим. Таким образом, правом на отпуск пользуются все трудящиеся, работающие постоянно, на штатной или нештатной должности. Не имеют права на отпуск или замену его денежной компенсацией временные и сезонные работники [8].

Каждому рабочему или служащему отпуск предоставляется за рабочий год по истечении 11 месяцев непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации. Лишь отдельным категориям работников администрация обязана по их просьбе предоставить отпуск за первый рабочий год до истечения указанного срока. К ним, например, относятся: беременные женщины и матери, которым очередной отпуск должен быть предоставлен перед отпуском по беременности и родам или сразу же после него (статья 180 КЗоТ УССР); работники моложе 18 лет (статья 195 КЗоТ); военнослужащие, уволенные в запас и направленные на работу в порядке оргнабора (по истечении трех месяцев работы) [9]; рабочие и служащие, обучающиеся в высших и средних специальных учебных заведениях по вечерней и заочной форме обучения (часть 3 статьи 212 КЗоТ).

Администрация имеет право предоставлять отпуск до окончания 11 месяцев работы рабочим и служащим, поступившим на данное предприятие, учреждение, организацию в порядке перевода. Порядок исчисления стажа для отпуска на новом месте переведенному работнику зависит от того, получена ли им денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении по переводу или нет. Если компенсация получена, то стаж работы исчисляется с первого дня работы на новом месте. Отпуск

в этом случае может быть предоставлен и ранее 11 месяцев, то есть авансом. Если компенсация не выплачена и отпуск не предоставлялся, то стаж исчисляется не с первого дня работы на новом месте, а за более длительный период, включая время, за которое работник не использовал отпуск на предыдущем месте работы. В таком случае администрация не только может, но и обязана предоставить работнику отпуск, если он проработал в общей сложности до перевода и после него не менее 11 месяцев.

За второй и последующие годы работы согласно статье 79 КЗоТ УССР отпуск может предоставляться в любое время соответствующего рабочего года, однако с таким расчетом, чтобы отпуск не начинался ранее того рабочего года, за который он предоставляется.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на отпуск, изложен в статье 82 КЗоТ УССР. В такой стаж включается время фактической работы, в том числе работа в течение испытательного срока. Для исчисления этого стажа работы не имеет значения продолжительность рабочего дня работника (полный, сокращенный или неполный). Весь период такой работы зачисляется в стаж в календарном исчислении. В указанный стаж засчитывается также время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного неправильным увольнением или переводом на другую работу). В стаж, дающий право на отпуск, включаются: время, в течение которого работник выполнял государственные и общественные обязанности; время выполнения обязанностей, связанных с воинским учетом; периоды обучения в школах и на курсах с отрывом от производства и с сохранением должности и заработка; время, когда рабочий или служащий не работал, но за

ним сохранялось место работы (должность) и ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию (за исключением частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года); другие периоды работы, зачет которых предусмотрен законодательством, в частности время обучения на заводах-втузах с отрывом от производства, периоды ежегодных отпусков, а также отпусков, предоставляемых при заочном и вечернем обучении, и других отпусков целевого назначения.

Время работы на другом предприятии изобретателя и рационализатора, перешедшего туда для внедрения своих предложений, включается в трудовой стаж, дающий право на отпуск. Если такая работа продолжалась 11 месяцев и более, то оплачиваемый отпуск предоставляется предприятием, где осуществляется внедрение изобретения или рационализаторского предложения [10].

Такое же право имеет автор промышленного образца, привлеченный к участию в работах, связанных с использованием на предприятиях (в организациях) созданного им промышленного образца (пункт 44 Положения о промышленных образцах, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 8 июня 1981 года) [11].

Выпускникам средних профессионально-технических училищ с дневной формой подготовки, обучавшимся менее одного года (10 месяцев), время обучения засчитывается в трудовой стаж, дающий право на очередной отпуск. Выпускникам, обучавшимся один учебный год и более, оплачиваемый отпуск предоставляется перед началом работы.

Отпуск без сохранения заработной платы в стаж, дающий право на отпуск, не включается. Вместе с тем краткосрочные отпуска без сохранения зарплаты (продолжительностью до двух недель) на практике не ис-

ключаются из стажа, дающего право на предоставление ежегодного отпуска.

Работникам, осужденным к исправительным работам без лишения свободы, во время отбывания наказания очередной отпуск не предоставляется. Другие же виды отпусков им предоставляются в соответствии с законодательством о труде. Время отбывания наказания в стаж, дающий право на отпуск, не включается (статья 105 Исправительно-трудового кодекса УССР).

При исчислении стажа для предоставления отпуска после отбытия наказания следует время работы до осуждения присоединить ко времени работы после отбытия исправительных работ.

НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Под непрерывным трудовым стажем рабочих и служащих понимается продолжительность непрерывной работы на одном предприятии, в учреждении, организации, либо на разных предприятиях в случаях, установленных законодательством.

Порядок начисления непрерывного стажа может быть разнообразным, в зависимости от целей начисления. В одних случаях (например, для предоставления дополнительного ежегодного льготного отпуска) в этот стаж не засчитывается военная служба, учеба в вузах, средних специальных учебных заведениях и другие периоды. В других случаях, например при установлении размера пособия по государственному социальному страхованию, указанные выше периоды при определенных условиях в него включаются.

При переходе работника на другую работу условия сохранения непрерывного трудового стажа различны и зависят от причины увольнения. В одних случаях он сохраняется независимо от длительности перерыва

в работе, в других — если трудящийся поступил на новую работу в течение определенного срока. Однако при повторном увольнении после 13 декабря 1979 года по собственному желанию без уважительных причин, если со дня предшествующего увольнения по такому же основанию не прошло 12 месяцев, непрерывный трудовой стаж не сохраняется.

Непрерывный трудовой стаж может образоваться в начале, конце или середине трудовой деятельности, что имеет юридическое значение при его определении. Например, при назначении пособий по государственному социальному страхованию непрерывный трудовой стаж определяется по продолжительности последней непрерывной работы, а надбавки к пенсии — по продолжительности непрерывной работы в любой период трудовой деятельности. Непрерывный трудовой стаж играет большую роль при определении размера пособий по временной нетрудоспособности, установлении надбавок к пенсии, зарплате, вознаграждения (процентных надбавок) за выслугу лет, исчисления стажа для дополнительного отпуска и в других случаях.

Установление ряда льгот и преимуществ работникам, которые продолжительное время добросовестно и безупречно работают на одном предприятии, направлено на сокращение текучести кадров, уменьшение случаев необоснованных переходов с одного предприятия на другое, что в конечном счете стабилизирует трудовые коллективы, положительно сказывается на их работе.

Непрерывный трудовой стаж, требуемый для назначения пособий по государственному социальному страхованию. В системе планомерно проводимых КПСС и Советским государством мероприятий по дальнейшему повышению благосостояния народа, усилению охраны здоровья населения важное значение имеет улучшение обеспечения рабочих и служащих, а также членов их

семей по государственному социальному страхованию. Крупные мероприятия в этой области осуществлены в одиннадцатой пятилетке. Повысилась среднемесячная заработная плата рабочих и служащих, оплата труда колхозников, увеличились общественные фонды потребления. Совершенствовалась система пенсионного обеспечения, система охраны здоровья, заметно увеличилась государственная помощь семьям, имеющим детей. В целях дальнейшего совершенствования обеспечения рабочих и служащих по государственному социальному страхованию постановлением Совета Министров СССР от 23 февраля 1984 года утверждены Основные условия обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию [1]. Постановлением Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 года утверждено новое Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию [2].

Осуществление в двенадцатой пятилетке намеченных мер в области оплаты труда и развития общественных фондов потребления приведет к реально ощутимым переменам в условиях и уровне жизни самых широких слоев общества. Только за счет общегосударственных мер по повышению заработной платы, пенсий и пособий доходы возрастут более чем у половины всего населения [3]. Осуществлению этих мер будет также способствовать законодательство по государственному социальному страхованию. Оно направлено на повышение благосостояния трудящихся, укрепление дисциплины труда, сокращение текучести кадров, пополнение трудовых ресурсов в народном хозяйстве. Отдельные его нормы содействуют усилению борьбы с лицами, которые уклоняются от общественно полезного труда, злоупотребляют алкоголем, недобросовестно относятся к работе, совершают прогулы, нарушают режим, установленный для них врачом.

Согласно законодательству право на пособия имеют рабочие и служащие, другие граждане, на которых распространяется государственное социальное страхование. По общему правилу пособия выдаются, если право на их получение наступило в период работы, включая и время испытания и день увольнения. Размер пособия по временной нетрудоспособности в основном зависит от непрерывного стажа, исчисляемого по Правилам, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г.[4], с последующими изменениями и дополнениями.

Госкомтруда СССР и ВЦСПС дали ряд разъяснений о практике применения этих Правил в отдельных случаях исчисления трудового стажа.

Непрерывный трудовой стаж для определения размера пособия исчисляется ко дню наступления нетрудоспособности по продолжительности последней непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации, в который может быть зачислено время предыдущей работы или иной деятельности, предусмотренных Правилами. В пункте втором Правил содержится общая норма о едином условии сохранения непрерывного стажа работы. Эта норма охватывает подавляющее большинство случаев увольнения с работы, а исключения из нее указаны в самих Правилах. Такие исключения касаются трех категорий причин увольнения: случаи увольнения, при которых предоставляется более льготный срок поступления на другую работу (в основном два или три месяца); случаи увольнения, при которых непрерывный стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе; случаи, когда непрерывный стаж не сохраняется независимо от срока поступления на другую работу. В Правилах содержится исчерпывающий перечень оснований прекращения трудового договора, при которых трудовой стаж прерывается.

На практике часто возникают затруднения, связанные с исчислением сроков, определяющих начало и конец перерывов в работе. Следует иметь в виду, что исчисление сроков производится календарно независимо от количества дней в месяце (30, 31, 28 или 29). Течение их начинается со следующего дня после увольнения. Днем увольнения считается последний день работы. Этот день и должен записываться в трудовую книжку. Например, при увольнении в связи с переводом 10 апреля месячный срок исчисляется по календарю с 11 апреля по 10 мая включительно. Если работник поступил на работу до 10 мая, а также 11 мая, то есть на следующий день после месячного перерыва в работе, непрерывный стаж сохранится. Если он поступил 12 мая, то стаж прервется, поскольку перерыв составит более месяца на один день.

КЗоТ УССР не содержит нормы о порядке исчисления сроков. Поэтому в данном случае такое исчисление сроков будет соответствовать статьям 86 и 87 Гражданского процессуального кодекса УССР *. В статье 37 ГПК УССР сказано, что срок, исчисляемый месяцами, истекает в соответствующее число последнего месяца срока. Если конец срока, исчисляемого месяцами, приходится на такой месяц, который соответствующего числа не имеет (например, 31), то срок истекает в последний день этого месяца. Например, один работник уволен по сокращению штатов 31 мая (последний день работы) и поступил на работу 1 июля, а другой уволен 30 января и поступил на работу 28 февраля. Непрерывный стаж у них сохраняется, так как перерыв не превысил календарного месяца. Если работник уволен 25 апреля и поступил на работу 27 мая, то непрерывный стаж не сохраняется, поскольку перерыв составил месяц и один день.

---

* Далее — ГПК УССР.

Однако бывают случаи, когда конец срока приходится на нерабочий день (общеустановленные — выходные, праздничные). В этих случаях последним днем срока считается первый после него рабочий день. Если в нашем примере 26 мая является выходным днем, то стаж не прервется, так как работник поступил на работу в первый рабочий день, следующий за истечением месячного срока.

В таком же порядке исчисляются и сроки недельные. Например, при увольнении по собственному желанию без уважительных причин срок исчисляется в неделях (три недели, что составляет 21 календарный день). Если работник по этому основанию уволен с работы 17 апреля 1986 года, то, чтобы непрерывный стаж сохранился, ему надо поступить на работу до 8 или до 9 мая включительно (то есть день следующий после 3-х недель), но поскольку 9 мая является праздничным днем, то, чтобы сохранить непрерывный стаж, он должен поступить на работу 10 мая (следующий рабочий день по календарю).

Рассмотрим более подробно порядок исчисления непрерывного трудового стажа.

По общему правилу при переходе с одной работы на другую непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил одного месяца, в том числе и при увольнении по собственному желанию, имевшее место до 1 сентября 1983 года (если не установлен более льготный порядок). При увольнении после 1 сентября 1983 года по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех недель (21 календарный день). Причины увольнения по собственному желанию, которые признаются уважительными, перечислены в разъяснении Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 9 июля 1980 года № 5/12-21 (в редакции

постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 24 апреля 1984 года № 127/8-50) [5].

Однако в некоторых случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил 2 месяцев (пункт 3 Правил).

Это положение, во-первых, касается лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они были уволены с работы вследствие истечения срока трудового договора, ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников. Когда же они были уволены по другим основаниям, то к ним применяются соответствующие нормы Правил. Например, при увольнении по собственному желанию применяется общая норма (пункт 2 Правил).

Во-вторых, оно касается лиц, поступающих на работу в СССР после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях СССР за границей или в международных организациях.

В-третьих, указанное положение распространяется на граждан, переселившихся в СССР из стран, с которыми СССР заключил соглашение или договоры о социальном обеспечении, после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях этих стран. Двухмесячный период в этих случаях исчисляется начиная со дня приезда в СССР, то есть со дня пересечения государственной границы.

При поступлении на работу лиц, высвобождаемых из аппарата управления в связи с осуществлением в соответствии с решениями Правительства СССР мероприятий по совершенствованию организации управления промышленностью и другими отраслями народного хозяйства, а также при поступлении на работу рабочих и служащих, увольняемых из частей, учреждений и с предприятий Вооруженных Сил СССР в связи с проведением мероприятий по сокращению их в соответствии с решениями

Правительства СССР, непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил 3 месяцев (пункт 4 Правил).

Следует учитывать, что этот пункт Правил может применяться только тогда, когда работник был уволен из аппарата в связи с проведением мероприятий по совершенствованию организации управления в соответствии с решением Правительства СССР. Если работник был уволен при обычном сокращении штатов, данный пункт к нему не применяется, а действует общая норма (перерыв в работе не более месяца). Например, указанное правило исчисления непрерывного стажа применяется к работникам, перешедшим на другую работу после увольнения в связи с сокращением аппарата управления, а также в связи с созданием Госагропрома СССР.

Трехмесячный срок применяется и при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, если это повлекло в соответствии с действующим законодательством увольнение с прежней работы. Этот срок исчисляется не со дня увольнения, а со дня восстановления трудоспособности. Таким днем считается день вынесения заключения врачебно-консультационной комиссией (ВКК). Так, работник был уволен с 1 июля 1986 года в связи с длительной непрерывной болезнью, но только через два месяца, с 1 сентября, его трудоспособность была восстановлена. Трехмесячный срок будет исчисляться не с 1 июля, а с 1 сентября.

Так же решается вопрос при поступлении на работу после увольнения в связи с инвалидностью либо после увольнения инвалидов по другим основаниям (кроме тех случаев, когда непрерывный стаж не сохраняется — подпункты «а—з» пункта 7 Правил), по которым не установлены более льготные условия сохранения непрерывного стажа.

При поступлении на работу в период инвалидности

после увольнения в связи с инвалидностью или по другим основаниям, кроме тех, при которых трудовой стаж прерывается, непрерывный стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва. Покажем это на примере.

Работнику в апреле 1984 года была установлена II группа инвалидности, и он был уволен по состоянию здоровья, препятствующему продолжению работы. Через год его переосвидетельствовали и установили III группу с трудовой рекомендацией. В ноябре 1985 года, он, будучи инвалидом, поступил на работу. Непрерывный стаж, имевшийся ко дню увольнения, сохранится, хотя перерыв в работе после увольнения в связи с инвалидностью составил полтора года. Время перерыва в работе в стаж не включается.

Не прерывается трудовой стаж, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке).

Это же правило распространяется на учителей начальных классов общеобразовательных школ, освобожденных от работы в школе в связи с переводом 4-х классов на систематическое преподавание основ наук и временным сокращением числа учащихся начальных классов.

Следует учитывать, что ранее, до введения новых Правил, у лиц, уволенных в связи с болезнью и несоответствием занимаемой должности (работе), непрерывный стаж сохранялся независимо от продолжительности перерыва в работе. Поэтому у рабочих и служащих, уволенных с работы до 1 июля 1973 года по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» и «в» пункта 4

Правил, и поступивших на другую работу до 1 октября 1973 года, непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе.

Согласно постановлению Совета Министров СССР от 25 апреля 1978 года «О дополнительных мерах по улучшению условий труда женщин, занятых в народном хозяйстве» [6] женщины были освобождены от выполнения тяжелых работ и работ с вредными условиями труда. За ними сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв между днем освобождения от выполнения тяжелых работ и работ с вредными условиями труда и днем поступления на другую работу или учебу не превышает 6 месяцев (подпункт «а» пункта 3 указанного Постановления).

В Правилах предусмотрен еще один более льготный срок, которым обусловлено сохранение непрерывного стажа работы. Он касается беременных женщин и матерей, имеющих детей (включая усыновленных) в возрасте до полутора лет. При расторжении ими трудового договора непрерывный стаж сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком возраста полутора лет (пункт 5 Правил).

На практике возникает вопрос, когда женщине выходить на работу: в день исполнения ребенку полутора лет или на следующий день. Например, полтора года ребенку исполняется 7 апреля, когда она должна приступить к работе — 7 или 8 апреля? Женщина должна приступить к работе в день, следующий за датой достижения ребенком возраста полутора лет. В нашем примере — 8 апреля [7].

Если у женщины, уволившейся с работы в период беременности или после рождения ребенка, ребенок умер до достижения возраста одного года, согласно разъяснению Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 6 октября 1975 года ее непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии

поступления на работу не позднее одного месяца со дня смерти ребенка. В соответствии с пунктом 4 этого разъяснения в случаях, когда женщина в период беременности или после рождения ребенка возвращается в СССР из-за границы, где она пребывала в качестве члена семьи рабочего, служащего или военнослужащего, направленного за границу для работы в учреждениях, организациях, на предприятиях СССР или в международной организации либо для прохождения службы, непрерывный трудовой стаж, имевшийся у нее до выезда за границу, применительно к пункту 5 Правил сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком возраста одного года, если Правилами не установлены более льготные условия сохранения непрерывного трудового стажа. При таких же условиях сохраняется непрерывный трудовой стаж, имевшийся до поступления на учебу у женщин, закончивших в период беременности или после рождения ребенка учебу в высшем или среднем специальном учебном заведении (в том числе на подготовительном отделении), аспирантуру или клиническую ординатуру либо досрочно отчисленных из учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры), а также закончивших училища или школы профессионально-технического образования.

В некоторых случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе (пункт 6 Правил).

Это касается лиц, поступающих на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность. Это правило применяется при одновременном соблюдении двух условий: во-первых, при переводе мужа или жены, а не других родственников. В данном случае не имеет значения, производит ли администрация служебный перевод по своей инициативе или по просьбе самого

работника. Не имеет значения также и то, в какой системе работают супруги, является ли переводимый супруг рабочим, служащим или военнослужащим; во-вторых, при переводе в другую местность, а не в пределах данного населенного пункта. На тех же основаниях сохраняется непрерывный трудовой стаж в случаях, когда жена офицера запаса, призванного в соответствии со статьей 61 Закона о всеобщей воинской обязанности на действительную военную службу, увольняется в связи с переездом вместе с мужем по месту службы, а также при увольнении с работы по собственному желанию в связи с увольнением мужа со службы в Вооруженных Силах СССР и выездом на новое место жительства.

Непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе также для лиц, поступающих на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости или по другим основаниям, кроме тех, при которых непрерывный трудовой стаж не сохраняется (они перечислены в подпунктах «а—з» пункта 7 Правил). Например, кассиру была назначена пенсия в мае 1978 года, но он продолжал работать. В июне 1979 года уволился по собственному желанию, так как состояние здоровья его ухудшилось. Ко дню увольнения непрерывный трудовой стаж составил 12 лет и 8 месяцев. 1 октября 1982 года этот гражданин опять поступил на работу, а через месяц, 1 ноября, заболел. Непрерывный стаж к моменту его заболевания составил 12 лет и 9 месяцев. Непрерывный стаж не сохранился бы, если кассир был бы уволен не по собственному желанию, а, скажем, в связи с утратой доверия. Его непрерывный стаж следовало бы исчислять с 1 октября 1982 года.

Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям (например, за

выслугу лет), если они одновременно имеют право на пенсию по старости.

В соответствии с указанным правилом исчисляется непрерывный трудовой стаж также тем рабочим и служащим, которым после прекращения работы в течение сроков, предусмотренных для сохранения непрерывного трудового стажа в зависимости от причин увольнения, назначена пенсия по старости.

Согласно пункту 7 Правил непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора вследствие:

систематического неисполнения без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка (пункт 3 статьи 40 КЗоТ УССР);

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин либо появления на работе в нетрезвом состоянии (пункты 4 и 7 статьи 40 КЗоТ УССР);

вступления в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы (пункт 7 статьи 36 КЗоТ УССР);

утраты доверия со стороны администрации к работнику, непосредственно обслуживающему денежные или товарные ценности (пункт 2 статьи 41 КЗоТ УССР);

совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы (пункт 3 статьи 41 КЗоТ УССР);

требования профсоюзного органа (статья 45 КЗоТ УССР).

Это же положение применяется при увольнении в качестве дисциплинарного взыскания, налагаемого в

порядке подчиненности или в соответствии с уставами о дисциплине (пункт 1 статьи 41 КЗоТ УССР и отраслевые уставы о дисциплине), а также при совершении работником других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы. К такого рода действиям относится нарушение работником учреждения или управленческого аппарата хозяйственного органа Правил общей и противопожарной охраны служебных зданий и помещений или Правил хранения служебных документов (постановление ЦИК СНК СССР от 7 июля 1932 г.) [8], а также нарушение правил техники безопасности в угольных и сланцевых шахтах, что регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих угольной промышленности.

Не сохраняется непрерывный трудовой стаж и при поступлении на работу после повторного увольнения по собственному желанию без уважительных причин (определенных в соответствии с пунктом 2 Правил) после 13 декабря 1979 года, если со дня предшествующего увольнения по такому же основанию не прошло 12 месяцев.

Нормы, перечисленные в пункте 7 Правил, усиливают правовые меры по укреплению трудовой дисциплины, будучи направленными против прогульщиков, лиц, злоупотребляющих алкоголем, любителей часто менять место работы, расхитителей социалистической собственности, работников, которые недобросовестно выполняют свои обязанности. Увольнение по основаниям, указанным в пункте 7 Правил, создает неблагоприятные последствия в дальнейшем. Лица, уволенные по этим основаниям, теряют непрерывность трудового стажа независимо от длительности перерыва в работе. При заболевании им пособие начисляется в размере 50 процентов заработка. Такие лица теряют и другие льготы и преимущества, ко-

торыми пользуются те, кто длительно и добросовестно работает на одном предприятии.

В непрерывный трудовой стаж включается период работы в качестве рабочего или служащего, но Правила предусматривают также возможность включения в него и других видов общественно полезной деятельности, в частности службу в составе Вооруженных Сил СССР, в органах КГБ СССР и МВД СССР, в народном ополчении и партизанских отрядах, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или учебу в высшее или среднее специальное учебное заведение (в том числе на подготовительное отделение), в аспирантуру, клиническую ординатуру, на курсы, в училище или школу по повышению квалификации, переквалификации и подготовке кадров не превысил 3 месяцев.

В случае, когда обучению на курсах, в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров предшествовала служба в составе Вооруженных Сил СССР, в органах КГБ СССР, МВД СССР, в народном ополчении и в партизанских отрядах, то периоды службы и учебы включаются в непрерывный трудовой стаж при условии, если перерыв между освобождением от службы и днем поступления на курсы (в школу) не превысил трех месяцев, а между днем окончания учебы и днем поступления на работу — одного месяца (пункт 3 разъяснения Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 6 октября 1975 года).

Женщинам-военнослужащим, уволенным из Вооруженных Сил СССР и органов КГБ СССР в связи с беременностью или рождением ребенка, время службы, а также периоды, в течение которых им выплачивалось пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком, включается в непрерывный трудовой стаж при условии поступления на работу или учебу до достижения ребенком возраста полутора лет.

Согласно пункту 7 разъяснения Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 6 октября 1975 года[9] у лиц, уволенных с работы в связи с призывом на действительную военную службу, но освобожденных от нее или получивших отсрочку, непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв со дня освобождения от военной службы или предоставления отсрочки до поступления на работу не превысил трех месяцев.

В непрерывный трудовой стаж засчитывается время работы или производственной практики на оплачиваемых рабочих местах и должностях в период обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении, пребывания в аспирантуре и клинической ординатуре независимо от продолжительности перерывов, вызванных обучением; время обучения в училищах и школах профтехобразования (ТУ, ПТУ, мореходных школах, школах ФЗО и т. д.), если перерыв между днем окончания училища или школы и днем поступления на работу не превысил трех месяцев; время обучения на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров, если направлению на курсы или в школу непосредственно предшествовала работа в качестве рабочего или служащего либо поступлению на эти курсы или в школу предшествовала служба в составе Вооруженных Сил СССР, в органах КГБ СССР и МВД СССР, народном ополчении и партизанских отрядах.

Время работы в качестве председателей колхозов рабочих и служащих, направленных (рекомендованных) в колхозы в соответствии с решениями партийных или советских органов, также включается в непрерывный трудовой стаж, если перерыв между днем прекращения работы в колхозе и днем поступления на работу в качестве рабочего или служащего не превысил сроков, установленных Правилами в зависимости от причин увольнения.

В этот же стаж засчитывается и время непрерывной работы в качестве члена колхоза в случае прекращения деятельности колхоза в связи с передачей земель совхозу либо иному государственному предприятию (организации) при соблюдении условий, установленных пунктом 4 Положения о порядке передачи совхозам земель и общественного имущества колхозов при преобразовании их в совхозы и о порядке расчетов с колхозниками, утвержденного постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 3 мая 1957 года № 495.

Кроме того, в непрерывный трудовой стаж включается время вынужденного прогула при неправильном увольнении, если работник восстановлен на работе.

Некоторые периоды хотя и не засчитываются в непрерывный трудовой стаж, но и не прерывают его. Это прежде всего время обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении (в том числе на подготовительном отделении) либо пребывания в аспирантуре или клинической ординатуре.

Время обучения не прерывает трудового стажа при наличии двух условий. Первое условие — чтобы перерыв между освобождением от работы и днем зачисления на учебу не превысил сроков, установленных Правилами в зависимости от причин увольнения. Например, работник уволился 29 июля по сокращению штатов, а 27 августа он после сдачи экзаменов был зачислен приказом по институту на учебу. В данном случае время обучения в вузе не будет прерывать стаж, поскольку перерыв между днем оставления работы и днем зачисления на учебу не превысил месяца (пункт 2 Правил). Второе условие — чтобы перерыв между днем окончания учебы либо досрочного отчисления из учебного заведения, пребывания в аспирантуре, клинической ординатуре и днем поступления на работу не превысил 3 месяцев. Исключение из этих Правил установлено для тех, кто окончил

учебное заведение или досрочно из него отчислен до 1 июля 1973 года и поступил на работу до 1 октября 1973 года. У таких лиц непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва.

Время пребывания за границей членов семей рабочих, служащих и военнослужащих, направленных для работы в учреждениях, организациях и на предприятиях СССР за границей или в международных организациях либо для прохождения службы, не засчитывается в непрерывный трудовой стаж, но и не прерывает его, если перерыв между днем возвращения в СССР и днем поступления на работу не превысил 2 месяцев.

Не прерывает стаж, но не засчитывается в него и межсезонный перерыв, если работник на данном предприятии, в учреждении, организации проработал предыдущий сезон полностью, заключил трудовой договор о работе в следующем сезоне и возвратился на работу в срок, установленный договором.

Настоящее правило применяется в тех отраслях народного хозяйства, где действующим законодательством допускается суммирование периодов сезонной работы при исчислении непрерывного трудового стажа (постановление Совета Министров СССР от 12 августа 1983 года) [10].

Не включается в непрерывный трудовой стаж также время нахождения в лечебно-трудовом профилактории. Вместе с тем оно не прерывает этот стаж при условии, что перерыв между днем освобождения из ЛТП и днем поступления на работу не превысил одного месяца.

Не засчитывается в непрерывный стаж и время отбывания исправительных работ без лишения свободы по месту работы, однако стаж в этом случае не прерывается.

Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допускаемый пе-

рерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства. Удлиняются эти сроки и тогда, когда в течение допускаемого перерыва в работе работник заболел (на количество дней нетрудоспособности, при предъявлении справки об этом, выданной лечебным учреждением за подписями лечащего и главного врача, удостоверенными печатью) или ухаживал за больным членом семьи (не более срока, на который может выдаваться больничный листок), находился в карантине или в стационаре протезно-ортопедического предприятия. При установлении в этот период инвалидности непрерывный трудовой стаж сохраняется при поступлении на работу или учебу в период инвалидности или в течение трехмесячного срока со дня, по который она была установлена ВТЭК.

Правила предусматривают возможность восстановления непрерывного трудового стажа, необходимого для определения размера пособий по временной нетрудоспособности. Это право предоставлено президиумам областных, краевых, республиканских (в республиках, не имеющих областного деления), Московского и Киевского городских советов профсоюзов по ходатайствам комитетов профсоюзов.

Непрерывный стаж, дающий право на выплату вознаграждения за выслугу лет. Вознаграждение за выслугу лет — одна из многих форм поощрения рабочих и служащих за продолжительную и безупречную работу на одном предприятии (в организации). Его выплата установлена на предприятиях угольной, сланцевой, металлургической, текстильной, легкой, пищевой, мукомольно-крупяной и кормовой промышленности, в строительстве и др. Размер вознаграждения зависит от продолжительности непрерывной работы на данном предприятии определенной отрасли народного хозяйства.

Порядок исчисления трудового стажа, дающего право на получение вознаграждения (процентных надбавок) за выслугу лет, регулируется положениями, утвержденными для каждой отрасли народного хозяйства в отдельности Госкомтрудом СССР и ВЦСПС либо министерствами, ведомствами СССР и ЦК профсоюза по согласованию с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС.

Положения или инструкции о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет содержат отдельные разделы, в которых излагается порядок исчисления стажа работы для выплаты данного вознаграждения.

Структура таких разделов во многих положениях похожа на структуру Правил исчисления непрерывного стажа работы.

В положениях сказано, что в стаж включается, в первую очередь, время непрерывной работы на данном предприятии (в организации) данного министерства. Перечисляется категория работников, имеющих право на вознаграждение. Как правило, они указаны в перечнях производств, цехов, участков, должностей ИТР и служащих.

Затем предусматриваются периоды общественно полезной деятельности, проходящих вне данного предприятия, которые включаются в стаж непрерывной работы. Их перечень содержится во всех отраслевых положениях. К ним, в частности, относятся время военной службы, обучения, работы на выборных и других ответственных должностях в партийных, профсоюзных и комсомольских органах, в органах народного контроля (партгосконтроля), работы за границей, нахождения женщин в отпусках или на других работах, связанных с материнством.

Одни из этих периодов включаются в стаж при определенных условиях и ограничениях, то есть им должна предшествовать и следовать (а может быть только одно из этих условий) работа, дающая право на вознагражде-

ние за выслугу лет. Другие периоды включаются без каких-либо ограничений, например время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

За этим следует перечисление случаев, когда стаж работы, дающий право на вознаграждение за выслугу лет, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не засчитывается.

Таких случаев предусмотрено довольно много. Ограничения и условия их применения разнообразны, касаются как длительности срока перерыва, так и особенностей самих случаев. Как правило, отраслевые инструкции или положения имеются на каждом предприятии (в организации), где производится выплата вознаграждения, и с ними можно ознакомиться по месту работы.

Непрерывный стаж и отпуск. Согласно статье 76 КЗоТ УССР рабочим и служащим, занятым в отдельных отраслях народного хозяйства и имеющим продолжительный стаж работы на одном предприятии, в организации, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска.

Существует ряд нормативных актов, устанавливающих такие отпуска. Остановимся лишь на основных из них. Прежде всего это постановление ЦИК и СНК СССР от 15 декабря 1930 года (в редакции 31 марта 1937 года [11]), которым предусмотрен дополнительный отпуск — три рабочих дня (пункт 12). Он предоставляется только рабочим, непосредственно занятым на производстве в горной, металлургической, металлообрабатывающей, химической и текстильной промышленности, в промышленности строительных материалов, на железнодорожном, водном и автомобильном транспорте и на крупных

стройках. Постановлением Совета Министров СССР от 26 мая 1966 года [12] эта льгота распространена на рабочих подразделений (предприятий) гражданской авиации. Для получения такого отпуска впервые необходимо непрерывно проработать на предприятии не менее двух лет (24 месяцев). В тех случаях, когда основной отпуск за второй рабочий год предоставляется по истечении двух лет работы, к нему добавляются три дня дополнительного отпуска. В дальнейшем этот отпуск предоставляется ежегодно одновременно с основным, в том числе авансом, то есть до истечения данного рабочего года.

Рабочим с нормальными условиями труда, которым с 1968 года общая продолжительность отпуска была увеличена с 12 до 15 рабочих дней, такой дополнительный отпуск не предоставляется. Остальным рабочим, имеющим право на дополнительные отпуска (за вредные условия труда и др.), трехдневный отпуск за непрерывный стаж работы сохранен, и все виды дополнительных отпусков им суммируются с 12-дневным отпуском (например, 12+6+3; 12+12+3). Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года № 1117 «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» [13] в числе мер, направленных на стабилизацию трудовых коллективов, предусматривает также предоставление дополнительных трехдневных отпусков за непрерывный стаж работы рабочим и служащим, занятым в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи, в геологоразведочных организациях и в организациях по гидрометеорологии и контролю природной среды, независимо от их ведомственной подчиненности, которым такие отпуска ранее не предоставлялись. Порядок предоставления их следующий: первый

день отпуска — через три года непрерывной работы, а за каждые последующие два года — по одному дню.

Для рабочих и служащих, работающих добросовестно и не допускающих нарушений трудовой дисциплины, в качестве поощрения применяется льготный порядок предоставления отпусков — второй и третий дни отпуска этим работникам предоставляются не через каждые два года, а за каждый год работы (пункт 4 постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года) [14]. Порядок предоставления дополнительных отпусков в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года установлен разъяснением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25 октября 1983 года № 8/22-31 «О некоторых вопросах, связанных с применением законодательства об укреплении трудовой дисциплины». В нем указано, что право на этот дополнительный отпуск имеют рабочие и служащие, которые пользуются ежегодным отпуском продолжительностью 15 рабочих дней, а оплата их труда производится по условиям, установленным для работников производственных отраслей народного хозяйства. Это означает, что рабочие и служащие, занятые на предприятиях и в организациях других отраслей народного хозяйства (непроизводственных), права на такой отпуск, как правило, не имеют. В этих отраслях дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы должен предоставляться только рабочим и служащим, занятым на предприятиях (в цехах, на участках, в мастерских), где оплата труда работников производится на тех же условиях, что и в производственных отраслях народного хозяйства (например, рабочим водопроводно-канализационного хозяйства, рабочим, оказывающим промышленные виды услуг, работникам столовых и кухонь учреждений здравоохранения, социального обеспечения, опытных производств институтов).

Стаж непрерывной работы, дающий право на дополнительный отпуск, исчисляется с 1 января 1980 года. Стаж работы до 1 января 1980 года не учитывается.

В стаж работы, являющийся основанием для предоставления указанного отпуска, включаются: время, фактически проработанное на работах, дающих право на дополнительный отпуск; время, когда рабочий или служащий не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула) либо пособие по государственному страхованию; время действительной военной службы; работа на освобожденных должностях в партийной, комсомольской и профсоюзной организациях предприятия; время временного перевода на другую работу по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам, а также время перевода женщин в связи с беременностью, кормлением ребенка грудью или наличием детей в возрасте до одного года на работы, не дающие права на дополнительный отпуск; время обучения по направлению на курсах, в профессионально-технических и других учебных заведениях по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, если им предшествовала или за ними непосредственно следовала работа, дающая право на дополнительный отпуск.

Стаж работы сохраняется в двух следующих случаях: при переводе в другое объединение, на предприятие, в организацию на работы, дающие право на такой отпуск, и при поступлении на работу в то же объединение, на предприятие, в организацию после увольнения по основаниям и в сроки, которыми обусловлено сохранение непрерывного стажа для назначения пособий по государственному социальному страхованию.

Стаж непрерывной работы, дающий право на дополнительный трехдневный отпуск по постановлению от

15 декабря 1930 года, сохраняется и при переводе на постоянную работу на другое предприятие и на крупные стройки, где такие отпуска также предоставляются, по распоряжению вышестоящей организации или по согласованию между руководителями предприятий в установленном порядке (разъяснение Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 18 октября 1960 года) [15].

На практике непрерывный стаж сохраняется, если уволенный в запас из Вооруженных Сил СССР работник вернулся на то же предприятие, откуда он был призван на военную службу, а работа до и после службы дает право на дополнительный отпуск. Время военной службы в стаж для отпуска не засчитывается.

Отпуска за непрерывную работу на одном предприятии установлены для работников предприятий и организаций черной металлургии (с 1 января 1965 года), рабочим строительно-монтажных организаций (с 1968 года).

Начиная с 1967 года принят ряд нормативных актов, устанавливающих дополнительный отпуск работникам ряда отраслей народного хозяйства за непрерывную работу на одном предприятии, в организации. В них определяется порядок предоставления этих отпусков с учетом особенностей, характерных для данной отрасли народного хозяйства. Вместе с тем для всех отраслей общим является то, что первый дополнительный отпуск может предоставляться только тогда, когда работник непрерывно отработал на данном предприятии минимальный стаж, дающий право на получение этого отпуска, то есть такой отпуск авансом не дается. Второй и последующие отпуска могут быть предоставлены одновременно с основным отпуском по графику, в том числе авансом. Денежная компенсация при увольнении за такой отпуск пропорционально отработанному времени не выплачивается, если такое время составляет менее года.

Непрерывный стаж, дающий право на повышенную надбавку к пенсии. Согласно пункту 20 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 года за непрерывный стаж работы к пенсии по старости назначается надбавка в размере 10 процентов пенсии, если непрерывный стаж работы составляет свыше 15 лет.

Новым проявлением заботы Советского государства о ветеранах труда является установление с 1 января 1983 года 20-процентной надбавки к пенсии за длительный непрерывный стаж работы. Такая надбавка начисляется при наличии одновременно трех условий: 1) непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации должен быть не менее 25 лет, а у женщин, имеющих детей,— не менее 20 лет; 2) общий трудовой стаж должен превышать не менее чем на 10 лет стаж работы, необходимый для назначения пенсий по старости; 3) лицо, которому начисляется надбавка, должно работать по состоянию на 1 января 1983 года или позднее в качестве рабочего или служащего на предприятии, в учреждении, организации (данное условие не применяется для назначения надбавки участникам Великой Отечественной войны). При указанных условиях надбавка в пределах до 10 процентов пенсии начисляется сверх установленного максимального размера пенсии.

Непрерывный стаж работы, дающий право на 20-процентную надбавку к пенсии по старости, с 1 августа 1983 года определяется по Правилам исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 года № 252, однако с одной поправкой: при увольнении по собственному желанию непрерывный стаж для этой надбавки по об-

шему правилу не сохраняется. Вместе с тем в случаях, когда по собственному желанию увольняются беременные женщины, матери, имеющие к моменту увольнения детей в возрасте до 8 лет, пенсионеры по старости или инвалидности, если увольнение вызвано переводом мужа (жены) на работу в другую местность и переездом на работу в другую местность в порядке организованного набора, сельскохозяйственного переселения либо общественного призыва, то в таких случаях по вышеназванным Правилам непрерывный стаж сохраняется [16]. Непрерывный трудовой стаж работы для назначения надбавки к пенсии исчисляется календарно (год за год) и независимо от того, когда рабочий или служащий приобрел этот стаж — перед обращением за пенсией или ранее.

Непрерывный стаж для выплаты вознаграждения по итогам годовой работы. Значительное место в стимулировании труда отводится дополнительной (переменной) части заработной платы, в том числе выплате вознаграждения по итогам годовой работы, которое стимулирует личный вклад работника в конечные результаты работы коллектива. Вознаграждение является также средством укрепления трудовой дисциплины и снижения текучести кадров на предприятиях, в организациях. Это вознаграждение выплачивается из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием, организацией.

В целях повышения эффективности вознаграждения по итогам годовой работы, а также для обеспечения единства в условиях выплаты этого вознаграждения Госкомтруд СССР и ВЦСПС постановлением от 10 августа 1983 года утвердил Рекомендации о порядке и условиях выплаты работникам предприятий и организаций народного хозяйства вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год [17].

При утверждении на предприятии, в организации Положения о порядке назначения и выплаты вознаграждения по итогам годовой работы администрацией и профкомом эти Рекомендации учитываются.

Вознаграждение выплачивается в полном размере работникам, которые проработали, как правило, весь календарный год. Оно может быть выплачено также работникам, не проработавшим полный календарный год по уважительным причинам. В частности, это относится к случаям увольнения с работы в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы СССР, уходом на пенсию (по старости, инвалидности), рождением ребенка и др., а также к случаям возвращения на работу на предприятие, в организацию в связи с окончанием службы в Вооруженных Силах СССР, срока инвалидности, дополнительного отпуска (до полутора лет) у женщин по уходу за ребенком, работы на выборных должностях, в партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органах и других случаях. При работе неполный год вознаграждение рекомендовано исчислять исходя из заработной платы, фактически полученной работником в данном году.

Непрерывный стаж, дающий право на надбавку за высокое мастерство. Для повышения заинтересованности трудовых коллективов в ускорении роста производительности труда и сокращения текучести кадров квалифицированным рабочим, занятым на особо ответственных работах, выплачивается надбавка к тарифным ставкам за высокое мастерство. Выплата ее производится поэтапно с учетом непрерывного стажа работы на предприятиях в размере 4, 8, 12 процентов тарифной ставки присвоенного разряда в пределах межразрядной разницы. Согласно разъяснению Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25 декабря 1979 года № 8/27—6 [18] данные надбавки выплачиваются рабочим, проработавшим в производственном объединении (на предприятии) не менее года, и по-

вышаются не чаще одного раза в год. Надбавки применяются только на период работы в данном производственном объединении (на предприятии). При переводе в другое производственное объединение (на предприятие) они не сохраняются.

Непрерывный трудовой стаж для предоставления северных льгот. Непрерывный трудовой стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях имеет значение для получения северных льгот, в частности для определения размера надбавок к заработной плате, получения дополнительного отпуска и ряда других преимуществ.

Исчисление непрерывного стажа работы в этих районах и местностях регулируется Инструкцией о порядке предоставления северных льгот, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 16 декабря 1967 года[19] (пункты 47—50). В указанный стаж включается прежде всего время непрерывной работы на Севере на одном предприятии, в учреждении, организации. Инструкция устанавливает перечень оснований увольнения и продолжительность перерывов в работе, при которых сохраняется непрерывность стажа (пункты 47—49). В ней определяются также периоды общественно полезной деятельности, которые включаются в стаж, дающий право на льготы, наравне с работой в качестве рабочего или служащего (пункт 48).

Кроме того, в непрерывный стаж работы для северных льгот засчитываются:

время обучения рабочих и служащих на курсах и в учебных заведениях по повышению квалификации с отрывом от производства в районах Севера;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и дополнительного отпуска без сохранения зарплаты по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора

лет (разъяснение Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 6 июля 1982 года) [20].

время нахождения в лечебно-трудовых профилакториях, расположенных в районах Севера (за исключением дополнительных льгот, предусмотренных статьей 5 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 года и статьей 3 Указа от 26 сентября 1967 года — пункт 4 разъяснения Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 2 июня 1970 года) [21].

Следует также иметь в виду, что отдельными постановлениями Правительства СССР установлен порядок зачета в указанный непрерывный стаж, при определенных условиях, время непрерывной военной (в том числе действительной срочной) службы в отдаленных местностях, в районах Севера офицеров, военнослужащих сверхсрочной службы, солдат, матросов, сержантов, старшин Вооруженных Сил СССР, КГБ СССР, МВД СССР, а также лиц начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР, уволенных в запас или отставку из воинских частей, учреждений, организаций и предприятий, расположенных в отдаленных местностях, в районах Севера.

Непрерывный стаж работы, дающий право на северные льготы, может быть, в порядке исключения, восстановлен, если он прервался по независящим от работника причинам, не указанным в Инструкции или других нормативных актах. Такое право дано министрам СССР по согласованию с ЦК профсоюзов для восстановления стажа работникам предприятий, организаций и учреждений системы министерства [22] и Совету Министров РСФСР — отдельным работникам предприятий, организаций и учреждений республиканских министерств и ведомств РСФСР и местного подчинения [23].

В целях дальнейшего повышения материального благосостояния населения и закрепления кадров в районах

Дальнего Востока и Восточной Сибири постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 9 января 1986 года[24] введена выплата ежемесячных процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области, которым выплата таких надбавок в настоящее время не установлена. Непрерывный стаж для выплаты указанных надбавок исчисляется с 1 января 1986 года.

Исчисление стажа работы при улучшении жилищных условий. Улучшение жилищных условий граждан является постоянной заботой Коммунистической партии и Советского правительства. В стране неослабно повышается средняя обеспеченность жильем на душу населения, а также уровень благоустройства квартир, их комфортабельность. Основными направлениями экономического и социального развития нашей страны планируется в двенадцатой пятилетке построить жилые дома общей площадью 565—570 миллионов квадратных метров[25]. Ускорение решения жилищной проблемы, отмечается в Программе КПСС, партия считает делом особой социальной значимости[26]. В этом документе ставится задача, чтобы к 2000 году практически каждая советская семья имела отдельное жилье — квартиру или индивидуальный дом[27].

Проблема обеспечения жилым помещением неразрывно связана с добросовестным отношением каждого гражданина к труду, что закреплено в действующем законодательстве (статья 45 Жилищного кодекса УССР, статья 145 Кодекса законов о труде УССР).

Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности на одном

и том же предприятии, в учреждении, организации, предоставляются преимущества и льготы в улучшении жилищных условий. Так, рабочие и служащие, состоящие на квартирном учете и длительное время проработавшие в сфере производства, приобретают право на первоочередное получение жилых помещений.

Продолжительность времени добросовестной работы на данном предприятии, в организации сферы производства Жилищным кодексом не определена. Решение этого вопроса отнесено к компетенции трудовых коллективов или исполкома местного Совета народных депутатов и советов профсоюзов в зависимости от места пребывания работника на квартирном учете. Однако продолжительность такой работы не может быть менее 20 лет (подпункт 9 пункта 44 Правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления им жилых помещений в Украинской ССР, утвержденных постановлением Совета Министров УССР и Укрсовпрофа от 11 декабря 1984 года [28]).

Определенные жилищные льготы предоставляются работникам, добросовестно проработавшим на одном предприятии, в учреждении, организации не менее 15 лет. Если такие работники проживают в коммунальных или неблагоустроенных применительно к условиям данного населенного пункта квартирах, они признаются нуждающимися в улучшении жилищных условий и берутся на квартирный учет.

Причем в указанный период включается также время нахождения работника на действительной срочной военной службе либо на выборной должности, при условии возвращения после увольнения с военной службы или окончания полномочий по выборной должности на место прежней работы. В этот период засчитывается и время работы на другом предприятии, в учреждении, организации в случае их реорганизации, а также перевода работ-

ника по распоряжению вышестоящих органов или по решению соответствующих партийных, советских, профсоюзных и других органов на работу на вновь созданное предприятие, в организацию, расположенные в том же населенном пункте (пункт 14 Правил).

Работники, добросовестно проработавшие не менее 15 лет на одном предприятии, в учреждении, организации и состоящие в общей очереди, а также передовики и новаторы производства пользуются преимуществом в сроках получения жилых помещений по месту работы в пределах очередности календарного года принятия на квартирный учет (пункт 50 Правил) [29].

Выше были приведены случаи (они не исчерпывающие), когда в непрерывный трудовой стаж включается время любой работы трудящегося.

Однако в отдельных случаях в трудовой стаж по общим правилам засчитывается лишь работа по определенной специальности. Такие случаи предусмотрены в Правилах исчисления специального трудового стажа.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Как указывается в юридической литературе, специальный трудовой стаж — это продолжительность работы по определенной специальности, в определенной должности или в особых условиях [1]. Специальный стаж имеет и другие названия, в зависимости от специальности, которая им определяется, например стаж педагогической работы (педагогический стаж), медицинской, научно-педагогической, тренерско-преподавательской, библиотечной работы, или от условий местности, где трудится гражданин — в тяжелых и вредных условиях труда, в северных районах.

По способу исчисления специальный стаж может быть общим, когда он определяется суммарно, то есть без указания перерывов в работе, их причин и длительности (например, при назначении пенсий на льготных условиях и в льготных размерах). В других случаях он должен быть обязательно непрерывным (для предоставления северных льгот, выплат надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы по специальности и др.).

Единого документа, которым бы регулировался порядок исчисления специального стажа для всех случаев, не имеется. Порядок его исчисления установлен рядом инструкций, положений, которые, как правило, утверждаются министерствами, ведомствами по согласованию с Госкомтрудом СССР, ВЦСПС и Министерством финансов СССР.

В них учитываются особенности работы, специфика производства, кадровые интересы данной отрасли народного хозяйства.

Однако отдельные периоды работы, а также другая общественно полезная деятельность, хотя и протекали вне предприятия, учреждения, организации, включаются в специальный стаж во всех случаях — как для определения размера ставок заработной платы, так и выплаты надбавок к ней.

Эти периоды работы и общественно полезной деятельности повторяются во всех отраслевых инструкциях и положениях, которые регулируют порядок исчисления стажа работы по специальности. Так, в этот стаж включается время освобожденной партийной и комсомольской работы в партийных и комсомольских органах на ответственных должностях. Для включения этого времени в медицинский или педагогический стаж не требуется каких-либо условий и ограничений. В инструкции о порядке исчисления педагогического стажа даны названия

таких ответственных должностей (подпункт «а» пункта 1 приложения 6).

В специальный стаж засчитывается и время работы на выборных должностях в советских, профсоюзных и других общественных организациях. Такая выборная работа включается в стаж при определенных условиях. Для медицинского и педагогического стажа этот период работы включается при условии, если выборной работе непосредственно предшествовала и за ней непосредственно следовала работа, подлежащая зачету в стаж.

Поэтому в специальный стаж засчитывается при вышеуказанных условиях, скажем, работа на выборной штатной должности в обществе «Знание», кооперативной, спортивной организациях. Например, учитель был избран на штатную должность председателя городского отделения общества «Знание». После окончания полномочий он был назначен директором школы-интерната. Время работы в обществе ему будет включено в педагогический стаж.

В то же время при исчислении педагогического стажа лицам, которые работали в должности председателя, заместителя председателя или секретаря исполкома сельского, поселкового, районного, городского Совета народных депутатов, установлен более льготный порядок. В данном случае требуется одно условие — чтобы педагогическая деятельность предшествовала избранию на эту должность, независимо от того, какая работа затем последовала. Например, директор школы был избран председателем райисполкома. После окончания полномочий его назначили директором фабрики, затем он вернулся в школу учителем. При определении его ставки зарплаты в педагогический стаж будет включено время работы председателем райисполкома, несмотря на то, что за этой работой следовала не педагогическая деятель-

ность, а должность, работа на которой не засчитывается в педагогический стаж.

При исчислении непрерывного специального стажа применяются иные правила. Время работы на выборных должностях в партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организациях включается в стаж для выплаты надбавки за работу в животноводстве, если непосредственно за этой работой следовала работа в животноводстве и если перерыв между окончанием выборной работы и работой в животноводстве не превышал трех месяцев.

Время работы в организациях народного (партийно-государственного) контроля, за исключением работы в должностях по хозяйственному и техническому обслуживанию, также включается в специальный стаж. В медицинский и педагогический стаж время такой работы включается без каких-либо условий и ограничений.

В непрерывный стаж работы по специальности данный период работы включается, если за ней непосредственно следовала работа по специальности (например, в животноводстве) и если перерыв между работой в органах контроля и работой по специальности не превысил трех месяцев.

Что касается времени работы в качестве председателя или заместителя председателя колхоза, то оно засчитывается в специальный стаж, если этой работе непосредственно предшествовала и за ней непосредственно следовала работа, подлежащая зачету в стаж.

Время работы по найму за границей в медицинский и педагогический стаж включается без ограничений, если данная работа за границей была по специальности и на соответствующих должностях: врачей, провизоров, среднего медицинского и фармацевтического персонала — для зачета в медицинский стаж; в качестве учителя, преподавателя или воспитателя учебного заведения или дошколь-

ного учреждения, предусмотренных в приложении 5 Инструкции — для включения в педагогический стаж. Время работы за границей в непрерывный специальный стаж включается при условии возвращения к месту прежней работы (в частности, в животноводство) не позднее двух месяцев (не считая времени переезда).

В специальный стаж включается время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Чтобы не снижался заработок у женщин, возвратившихся после отпусков, связанных с материнством, законодательство предусматривает зачет времени таких отпусков не только в общий, но и в непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности. Время дополнительного отпуска по уходу за ребенком, предоставляемого женщинам в соответствии с действующим законодательством, засчитывается и в непрерывный специальный стаж работы в животноводстве.

Время службы в Вооруженных Силах СССР засчитывается в специальный стаж в различных ее видах и периодах:

а) в период Великой Отечественной войны, а также пребывания в партизанских отрядах. Этот период службы подлежит включению в стаж работы по специальности без каких-либо ограничений педагогическим, медицинским, фармацевтическим и другим работникам, должностные оклады которых устанавливаются в зависимости от стажа работы по специальности. При исчислении непрерывного стажа в данном случае применяются ограничения, а именно: для выплаты надбавок за работу в животноводстве время военной службы в данный период, а также пребывание в партизанских отрядах и народном ополчении засчитывается в стаж при поступ-

лении после освобождения от службы на работу в животноводство в данный совхоз;

б) период, когда служба продолжалась без перерыва после Великой Отечественной войны. Данный период включается без каких-либо ограничений в специальный стаж для исчисления заработной платы медицинским, педагогическим и другим работникам, размер зарплаты которых зависит от стажа работы по специальности;

в) время службы в Вооруженных Силах СССР в должностях по специальности. В специальный стаж оно засчитывается без каких-либо ограничений и условий. В педагогический стаж включается время службы на всех должностях политического состава подразделений, частей, учреждений, военно-учебных заведений, политических отделов (управлений), а также культурно-просветительных учреждений Советской Армии и Военно-Морского Флота. Учителям (преподавателям) начальной военной подготовки в педагогический стаж включается время службы (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах КГБ) на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов. Время службы в Вооруженных Силах СССР на преподавательских должностях засчитывается также в стаж учителям общеобразовательных школ и школ-интернатов всех наименований при условии соответствия профиля преподаваемой дисциплины учебному предмету общеобразовательной школы;

г) время службы в Вооруженных Силах СССР. В педагогический и медицинский стаж это время включается при условии, если службе непосредственно предшествовала и за ней непосредственно следовала работа, подлежащая зачету в стаж;

д) время действительной срочной военной службы. Для исчисления стажа работы в животноводстве указанное время засчитывается в стаж при условии поступле-

зования, которое дает право заниматься медицинской или фармацевтической деятельностью или занимать должности специалистов, приравненных по оплате труда к медицинским и фармацевтическим работникам.

Шестая группа включает в себя лиц, занимающих должности младшего медицинского персонала, фасовщиц и санитарок-мойщиц. В стаж по специальности работникам этой категории засчитывается все время работы в учреждениях здравоохранения. Кроме того, в него включается работа в бюро медицинской статистики, домах отдыха, пансионатах, туристических базах, домах творчества, профилакториях и домах для престарелых и инвалидов независимо от их ведомственной подчиненности, учреждениях социального обеспечения и просвещения, предприятиях и организациях систем министерств здравоохранения и социального обеспечения, военизированных горноспасательных частях, а также в медицинских научно-исследовательских учреждениях и учебных заведениях (факультетах, курсах), в военных госпиталях и других учреждениях здравоохранения системы Министерства Обороны СССР, МВД и КГБ.

Кроме вышеперечисленных периодов, в стаж работы по специальности лицам, занимающим должности медицинского и фармацевтического персонала, засчитываются также следующие периоды: время работы на всех предприятиях, в учреждениях и организациях на должностях, где требуется медицинское и фармацевтическое образование, что подтверждается соответствующим документом предприятия, учреждения или организации, в которых протекала эта работа (работникам, принятым на должности медицинского и фармацевтического персонала после 1 января 1970 года, указанное время засчитывается только при условии, что в период этой работы они фактически имели высшее или среднее соответственно медицинское либо фармацевтическое образование). В ме-

дицинский стаж включается также время работы в комитетах профсоюза медицинских работников на определенных должностях; время работы в должностях специалистов, приравненных по оплате труда к медицинским или фармацевтическим работникам, при наличии медицинского, фармацевтического или другого специального образования, соответствующего занимаемой должности (до 1 января 1980 года); время работы медицинских работников — членов колхозов в яслях, яслях-садах и детских садах колхозов по специальности.

В стаж работы по специальности лицам, занимающим должности медицинского и фармацевтического персонала и должности специалистов, приравненных к ним по оплате труда, засчитываются и другие периоды их трудовой деятельности. Одна группа таких периодов включается в стаж без каких-либо дополнительных условий и ограничений, другая — лишь при их наличии. Эти периоды были перечислены в начале данного раздела. Помимо них, в медицинский стаж включается без дополнительных условий и ограничений время учебы в аспирантуре по теоретическим и фармацевтическим дисциплинам, время педагогической работы с почасовой оплатой в объеме не менее 180 часов в год.

Некоторые периоды включаются в стаж только при определенных условиях, например при наличии специального образования. Так, время военной службы в должности санитарного инструктора засчитывается, если в этот период у военнослужащего имелось высшее или среднее медицинское образование. Наличие специального образования требуется и при зачете в специальный стаж времени научной, педагогической, методической, научно-методической и организационно-методической работы в учебных заведениях (на курсах), научно-исследовательских и методических учреждениях (подразделениях), а также время работы в должностях

стажеров-исследователей и лаборантов в указанных учреждениях (подразделениях), на курсах.

Такие периоды, как время учебы в аспирантуре (кроме учебы по теоретическим дисциплинам), на курсах усовершенствования, специализации или повышения квалификации, засчитываются в стаж при условии, что им предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, подлежащая зачету в стаж.

Порядок определения стажа педагогической работы. Коммунистическая партия и Советское государство уделяют огромное внимание народному образованию в стране. За годы Советской власти ликвидирована неграмотность, достигается всеобщее среднее образование молодежи, создана система профессионально-технического образования, получило широкое развитие высшее и среднее специальное образование. Как отмечается в Основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы, значительно сблизились уровни образования классов и социальных групп, наций и народностей, мужчин и женщин. Проводимая в стране реформа общеобразовательной и профессиональной школы направлена на улучшение всего дела образования молодежи, ее политического, трудового и нравственного воспитания.

XXVII съезд КПСС поставил новые задачи в деле образовательной и профессиональной подготовки людей, перестройки государственной системы переподготовки и непрерывного профессионального роста кадров. «По сути, в повестку дня встала задача **создания единой системы непрерывного образования**»[2], указывается в Политическом докладе ЦК КПСС партийному съезду.

Успешное решение сложных задач, поставленных XXVII съездом КПСС и Основными направлениями реформы в решающей мере зависит от учителя, его идейной убежденности, профессионального мастерства, эрудиции

и культуры. В деле воспитания подрастающего поколения требуется максимальное использование человеческого фактора, внутреннего резерва души и ума каждого учителя, педагога, воспитателя.

Проявлением дальнейшей заботы об учителе является постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 апреля 1984 года «О мерах по совершенствованию подготовки, повышению квалификации педагогических кадров системы просвещения и профессионально-технического образования и улучшению условий их труда и быта», постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 апреля 1984 года «О повышении заработной платы учителей и других работников народного образования» [3], а также постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 апреля 1984 года «О дальнейшем совершенствовании общего среднего образования молодежи и улучшении условий работы общеобразовательной школы» [4].

Повышение заработной платы учителям и другим работникам народного образования проводится поэтапно, начиная с 1 сентября 1985 года, и завершение его планируется в 1987 году. Причем повышаются не только ставки и оклады, но и вводятся новые, более льготные стажевые группы.

Как и прежде, ставки учителей и преподавателей определяются по стажу педагогической работы пятью группами. Но с переходом на новые ставки повышение их размера производится не после пяти лет педстажа, как было раньше, а после трех лет, последующее повышение — после восьми, а не десяти лет. Более высокие ставки заработной платы установлены учителям с 18 лет педстажа, а не с 25 лет и более, как это было до повышения им заработной платы.

Порядок определения стажа педагогической работы установлен Инструкциями о порядке исчисления зара-

ботной платы этим работникам, утвержденными отраслевыми министерствами, госкомитетами СССР по профтехобразованию, физкультуре и спорту, согласованными с Госкомтрудом СССР, ВЦСПС и Минфином СССР.

При различии в порядке исчисления зарплаты, размера ставок указанных работников вопрос определения педагогического стажа решается одинаково. Во всех случаях порядок его определения зависит от характера выполняемой работы, занимаемой должности и вида учебных заведений, учреждений, организаций.

В инструкциях о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений имеется перечень учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы.

Следует также иметь в виду, что на протяжении своей трудовой деятельности учителя, преподаватели могут находиться на различных работах. Нередко они переходят на выборную должность, на работу в контрольных органах, исполняют свой воинский долг, находясь в Вооруженных Силах СССР, поступают в учебные заведения на учебу и т. д.

Инструкцией (приложение 6) предусмотрен порядок зачета в педагогический стаж времени работы в партийных и комсомольских органах, в отдельных учреждениях и организациях, периода службы в Вооруженных Силах СССР и обучения в вузах и средних специальных учебных заведениях.

Без каких-либо оговорок и условий включаются в педагогический стаж также работа в учебных заведениях, учреждениях и организациях в должностях, предусмотренных в приложении 5 к Инструкции, а также отдельные периоды работы и иной общественно полезной деятельности, которые перечислены в начале раздела.

Кроме того, без каких-либо ограничений в педагогический стаж включается также время работы в следующих должностях: директора университета марксизма-ленинизма, редактора городской, объединенной, межрайонной или районной газеты, заведующего фильмотекой и методиста в фильмотеке, инструктора общеобразовательной подготовки Дома офицеров Советской Армии и Военно-Морского Флота.

В пункте 3 приложения 6 к Инструкции перечислены периоды времени, которые включаются в стаж педагогической работы при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность по основному месту работы.

К ним относится, кроме перечисленных на с. 52—55 книги, также время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских должностях в комитетах профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждениях.

В педагогический стаж засчитывается при определенных условиях время обучения с отрывом от производства в аспирантуре, высших, средних специальных учебных заведениях и учительских институтах, а также в партийных и профсоюзных школах, приравненных к высшим, средним специальным учебным заведениям и учительским институтам.

Причем под «временем обучения» подразумевается не только окончание полного курса учебного заведения, но и части этого времени. Поэтому лицам, которые учились в названных учебных заведениях, но не окончили в силу каких-либо причин, засчитывается в педагогический стаж все время фактического обучения.

Например, воспитательница детского сада, поступив в педагогический институт, окончила два курса и стала работать воспитательницей детского дома. Время учебы

в пединституте ей будет засчитано в педагогический стаж.

Время обучения в названных учебных заведениях засчитывается в педагогический стаж, если учебе непосредственно предшествовала и за ней непосредственно следовала педагогическая деятельность по основному месту работы.

Так, ткачиха фабрики поступила на учебу в ВШПД (Высшая школа профсоюзного движения), после ее окончания по распределению поступила на работу в Республиканский Дворец пионеров культорганизатором. Время учебы в педагогический стаж засчитано не будет, так как учебе не предшествовала педагогическая деятельность.

Из этого правила Инструкция предусматривает исключение. Оно состоит в том, что время обучения (с отрывом от производства), в педагогических учебных заведениях (в том числе в университетах), следовавшее непосредственно за службой в Вооруженных Силах СССР, продолжавшейся без перерыва после окончания Великой Отечественной войны, засчитывается в стаж педагогической работы при условии, что за этим периодом времени непосредственно следовала педагогическая деятельность. Причем, если работник по состоянию здоровья не мог непосредственно после службы в Вооруженных Силах СССР или пребывания в партизанских отрядах приступить к педагогической деятельности и выполнял иную работу с учетом ограниченной нетрудоспособности, вызванной пребыванием в Вооруженных Силах СССР или в партизанских отрядах, а затем был принят в педагогическое учебное заведение, то время обучения засчитывается в педагогический стаж. Такое исчисление педагогического стажа производится с 1 мая 1975 года, без перерасчета по заработной плате за предыдущее время.

Положительно решается вопрос о включении в педагогический стаж лицам, не имеющим педагогического образования, времени обучения в вузах и средних специальных учебных заведениях, а также периоды службы в Вооруженных Силах СССР. Эти периоды засчитываются в педагогический стаж при условии, что им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая работа и если непосредственно предшествовавшая этим периодам педагогическая деятельность по основному месту работы в учебном заведении, дошкольном, внешкольном учреждении, детском доме продолжалась не менее 9 месяцев.

Бывают случаи, когда работник не мог непосредственно после работы (службы), не связанной с педагогической работой, но подлежащей к зачету в стаж по специальности (п. 3 приложения 6), перейти на педагогическую работу в школу или в другое учебное заведение в текущем учебном году. В таких случаях ему включаются указанные периоды и тогда, когда он принят на педагогическую работу к началу следующего учебного года. Например, преподаватель техникума был избран секретарем обкома профсоюза работников просвещения. Срок полномочий его выборной работы окончился в марте 1984 года, когда свободных мест ни в школах, ни в техникуме не было. Он поступил на хозяйственную работу в районный комитет народного контроля, а с 1 сентября 1984 года назначен преподавателем суворовского училища. В нашем примере засчитывается время работы в техникуме, обкоме профсоюза и училище. Время работы в народном контроле не входит в педагогический стаж, поскольку он находился на должности по хозяйственному обслуживанию.

В особом порядке исчисляется педагогический стаж отдельным категориям педагогических работников, к ко-

торым относятся преподаватели специальных дисциплин, учителя основ производства (производственного обучения), труда и черчения, военные руководители, учителя начальной военной подготовки, руководители кружков и другие лица, ведущие специальные дисциплины. При исчислении педагогического стажа в этих случаях период того или иного вида работы может включаться в стаж не всем, а только определенной категории работников. Например, учителям и преподавателям физкультуры включается в педагогический стаж время работы в качестве старшего тренера-преподавателя и тренера-преподавателя по спорту. Наряду с этим таким педагогическим работникам могут засчитываться в указанный стаж и периоды любой другой перечисленной выше деятельности, которые входят в педагогический стаж остальных работников просвещения.

С перечислением всех категорий работников, стаж которых исчисляется в особом порядке, можно ознакомиться в приложении 6 к инструкции. Здесь будет сказано лишь об одной категории таких работников.

Решения XXVII съезда партии требуют более глубокого изучения научных основ современного производства, главных направлений его интенсификации, обеспечения компьютерной грамотности учащихся, коренного улучшения подготовки молодежи к самостоятельной жизни и труду. Это привело к привлечению большого количества специалистов на педагогическую работу, особенно учителями основ производства (производственного обучения), труда, черчения, а также основ информатики и вычислительной техники. Таким лицам в педагогический стаж засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях, организациях, колхозах, а также время службы в Вооруженных Силах СССР по специальности, соответствующей профилю преподаваемого предмета.

Перестройка работы школы по общетрудовой подготовке учащихся потребовала новых, в том числе и правовых, отношений школы с производственными трудовыми коллективами.

В последние годы приняты дополнительные нормативные акты, регулирующие отношения школы с производством.

На педагогическую работу в учреждения просвещения привлекаются работники предприятий, учреждений и организаций, которые выполняют эту работу, помимо основной, на условиях почасовой оплаты. Время педагогической работы таким лицам включается в педагогический стаж, если объем ее (в одном или нескольких учреждениях) составляет не менее 180 часов в год, а время педагогической работы в университетах марксизма-ленинизма — независимо от объема выполняемой учебной нагрузки в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

При исчислении стажа часто применяется термин «педагогическая деятельность». Под ней следует понимать работу в учебных заведениях, учреждениях и организациях в должностях, перечисленных в приложении 5 к Инструкции, а также работу учителей в качестве библиотекарей школ, направленных на эту работу в связи с временным сокращением в отдельные годы классов-комплектов, время работы учителей I—IV классов на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в сельской местности, а также в других организациях, перечисленных в подпункте «д» пункта 5 приложения 6 к Инструкции, освобожденных от работы в школе в связи с переводом IV классов на систематическое преподавание основ наук и временным сокращением числа учащихся (в период с 1970 по 1977 годы

включительно), а также время работы по найму за границей.

Порядок определения педагогического стажа при установлении ставок зарплаты педагогическим работникам средних специальных учебных заведений установлен инструкцией, утвержденной приказом Министерства высшего и среднего специального образования СССР от 31 декабря 1976 года № 1040, и другими нормативными актами, изданными в дополнение к нему [5]. Инструкция имеет два приложения, согласно которым при установлении ставок заработной платы определяется стаж педагогической работы педагогам средних специальных учебных заведений.

В педстаж засчитывается согласно приложению 5 педагогическая, руководящая и методическая работа в школах и других учебных заведениях, воспитательных и методических учреждениях, на постоянно действующих курсах и т. д., которые перечислены в девяти группах приложения. В приложении 6 названы отдельные периоды других видов работ, которые засчитываются в педагогический стаж. Порядок зачета этих видов работ такой же, какой установлен для работников просвещения, поскольку приложения 5 и 6 идентичны приложению 5 и 6 к инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения.

Порядок исчисления заработной платы работников профессионально-технических учебных заведений установлен Инструкцией, утвержденной приказом Госкомитета СССР по профессионально-техническому образованию от 31 декабря 1976 года (с изменениями и дополнениями), которая имеет приложения 6 и 7, идентичные приложениям 5 и 6 вышеназванных инструкций Министерства просвещения СССР и Министерства высших и средних специальных учебных заведений СССР.

Порядок исчисления стажа научно-педагогической работы для установления должностных окладов работникам науки в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 5 июня 1957 года № 660 (постановление Совета Министров УССР от 7 августа 1957 года [6]) установлен Инструкцией, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР от 18 июля 1957 года № 183 (с последующими дополнениями и разъяснениями). В стаж научно-педагогической работы засчитывается время научной, педагогической и руководящей работы в учреждениях, перечисленных в пункте 1 инструкции; время работы специалистов, имеющих ученую степень, по своей специальности на предприятиях, в учреждениях, организациях, перечисленных в Инструкции (подпункт «б» пункта 1); время педагогической работы в школах, учебных заведениях Госпрофобра СССР; при определенных условиях и другая педагогическая деятельность, предусмотренная в инструкции. Кроме того, в стаж включаются и другие периоды времени (время службы в Вооруженных Силах СССР, на освобожденной партийной и комсомольской работе, работа в других учреждениях, организациях при наличии требований, установленных Инструкцией).

Определение стажа библиотечной работы. Стаж библиотечной работы определяется по правилам Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников культурно-просветительных учреждений, утвержденной Госкомтрудом СССР, ВЦСПС, Минфином СССР, Министерством культуры СССР 29 декабря 1976 года [7].

Так же, как и при исчислении педагогического стажа, периоды работы, подлежащие зачету в стаж библиотечной работы, условно разделяются на две группы.

В первую группу входят периоды, которые засчитываются в стаж без всяких условий и ограничений. К ним относятся: библиотечная работа (в том числе на руко-

водящих должностях) в библиотеках и книжных палатах, а также работа в качестве научных сотрудников в научных библиотеках; работа в библиотеках, коллекторах в должностях библиотекаря, библиографа, директора, консультанта, каталогизатора.

Без ограничений также засчитываются в стаж: годичное ученичество при областных, краевых и республиканских библиотеках; штатная преподавательская работа по курсам библиотековедения, библиографии, истории книг и книговедения, научной информации в высших и средних специальных учебных заведениях и учебно-курсовой сети; работа в институте культуры и других вузах, готовящих библиотечных работников, библиотечных техникумах, культпросветучилищах в качестве заведующего, лаборанта кабинета в научной лаборатории по проблемам библиотековедения и библиографии, истории книги и книговедения, научной информации.

В библиотечный стаж засчитывается без ограничений и педагогическая работа учителей общеобразовательных школ, если учитель по состоянию здоровья не мог работать учителем и по направлению трудился в школьной библиотеке, в специальной детской, юношеской или сельской библиотеке, а также в детском или юношеском отделении библиотеки для взрослых.

Например, учителю математики ВКК запретила продолжать педагогическую работу. По его согласию он был переведен на работу библиотекарем в школьной библиотеке. Затем после годичного обучения при областной библиотеке он переведен на работу библиографа в областной коллектор. В библиотечный стаж ему следует включить все периоды его работы, а также годичное обучение при облбиблиотеке.

В связи с временным сокращением числа учащихся начальных классов (это было связано с сокращением рождаемости во время войны), а также переводом

IV классов на систематическое преподавание основ наук сокращались должности учителей I—IV классов и они освобождались от учительской работы по этим причинам. Чтобы не ущемлять их интересы, педагогическая работа таких учителей, имевших педагогическое образование или обучавшихся в педагогических учебных заведениях, включается в библиотечный стаж работы без ограничений.

В стаж библиотечной работы засчитываются и периоды другой работы, например без всяких условий и ограничений освобожденная работа в партийных и комсомольских органах, в народном контроле, служба в Вооруженных Силах СССР в период Великой Отечественной войны.

Вторую группу составляют периоды работы, которые включаются при определенных условиях. К ней относятся время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских, методических должностях по руководству работой библиотечных и культурно-просветительных учреждений, в методических отделах и кабинетах, министерствах, ведомствах, а также работа в качестве редактора специальных библиотечных периодических изданий и методической литературы по вопросам библиотечной работы; время работы на выборных должностях в советских, профсоюзных органах и других общественных организациях, в должностях инструкторов районного отдела культуры, в качестве председателя или заместителя председателя колхоза; время обучения (с отрывом от производства) в аспирантуре, высшем и среднем специальном учебном заведении, дающее среднее или высшее библиотечное образование; время службы в Вооруженных Силах СССР, войсках МВД, войсках и органах КГБ, кроме службы в период Великой Отечественной войны, о которой было сказано выше.

Работа (военная служба) в перечисленных выше

учреждениях, организациях засчитывается в библиотечный стаж при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала библиотечная работа.

Труд руководителей кружков, культорганизаторов и аккомпаниаторов оплачивается также в зависимости от длительности специального стажа работы, исчисление которого производится согласно вышеназванной инструкции от 29 декабря 1976 года. В стаж их работы включается работа по специальности в учреждениях культуры, в парках культуры и отдыха, городских садах, домах народного творчества, дошкольных, школьных и внешкольных учреждениях, учебных заведениях, санаториях и домах отдыха независимо от ведомственной подчиненности. В стаж засчитывается работа на предприятиях, в организациях и учреждениях по специальности, соответствующей профилю кружка, а также периоды других работ, перечисленных в Инструкции о порядке исчисления зарплаты библиотечным работникам.

Определение стажа тренерско-преподавательской работы. Исчисление этого стажа производится согласно Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников физической культуры и спорта, утвержденной постановлением Государственного комитета СССР по физической культуре и спорту и ЦК ДОСААФ СССР от 29 декабря 1976 года [8]. Размеры ставок тренерам-преподавателям установлены по трем стажевым группам — до 5 лет, от 5 до 10 лет, 10 лет и более специального стажа. Размер ставок зависит также от присвоенных квалификационных категорий, наличия высшего или среднего образования.

Согласно пункту 12 Инструкции в стаж тренерско-преподавательской работы засчитывается: время работы в качестве тренеров-преподавателей по спорту, тренеров

в спортсооружениях и других физкультурных и спортивных организациях, инструкторов физкультуры, инструкторов по лечебной физкультуре в учреждениях здравоохранения и домах отдыха, инструкторов-методистов по физической культуре и спорту, производственной гимнастике, туризму, альпинизму, военно-техническим видам спорта, учителей по физкультуре в школах, преподавателей физкультуры и руководителей физического воспитания в средних специальных учебных заведениях и учебных заведениях профтехобразования.

В стаж засчитывается также время освобожденной партийной и комсомольской работы в партийных и комсомольских органах, службы в Вооруженных Силах СССР, работы в других учреждениях, в организациях и обучения в высших и средних специальных учебных заведениях в порядке, предусмотренном в приложении 3 к Инструкции. Без всяких условий и ограничений в стаж включается время тренерско-преподавательской, педагогической (по физкультуре и спорту), инструкторско-методической (по спорту) работы по найму за границей.

Надбавки к заработной плате за стаж работы по специальности. Конституционное право на труд в нашей стране обеспечивается получением гарантированной оплачиваемой работы. Вместе с тем реализация права на труд неотделима от строгого исполнения трудовых обязанностей.

В статье 2 КЗоТ УССР, в которой определяются основные трудовые права рабочих и служащих, одновременно предъявляются к ним и такие требования, как строгое соблюдение трудовой дисциплины, бережное отношение к народному добру, выполнение норм труда. Поэтому труд работника оплачивается по его количеству и качеству. Таков социалистический принцип распределения по труду. Нарушение его может привести к текучести кадров, недисциплинированности, халатности, низ-

кому качеству работы. Размер заработной платы должен зависеть от того, какие конечные результаты труда достигнуты рабочим или служащим. А хорошего результата можно достигнуть лишь при добросовестном выполнении своих трудовых обязанностей, при полном использовании каждым трудящимся своих способностей и возможностей в общественном производстве.

XXVII съезд КПСС поставил задачу в двенадцатой пятилетке обеспечить дальнейший подъем народного благосостояния, все более полное удовлетворение растущих материальных и духовных потребностей советских людей [9]. Осуществление этой задачи возможно лишь при условии напряженного и эффективного труда каждого советского человека, на каком бы рабочем месте он ни трудился, какой бы пост ни занимал.

Оплата труда производится не только при помощи основной заработной платы, исчисленной по тарифным ставкам (окладам), но и в форме дополнительных выплат, начисленных при определенных условиях.

В число дополнительных выплат входят надбавки к заработной плате, в том числе надбавка за стаж работы по специальности. Правовая особенность таких надбавок состоит в том, что выплата их зависит как от наличия продолжительного стажа работы по определенной специальности, так и от непрерывности работы в одном и том же производственном объединении, на предприятии, в организации, учреждении. Таким образом, надбавка способствует закреплению кадров и стимулирует работу по специальности в определенных отраслях народного хозяйства, что в конечном счете повышает производительность труда, улучшает качество работы. В этом ее схожесть с единовременным вознаграждением за выслугу лет. Надбавка, так же, как и вознаграждение, выплачивается один раз в год. Однако в порядке исчисления стажа работы, с учетом которого выплачива-

ются единовременное вознаграждение и надбавка, имеются различия. Для начисления вознаграждения учитывается стаж на любой работе, а надбавки — только стаж работы по определенной специальности.

Выплата надбавок за стаж работы устанавливается некоторым категориям механизаторов и рабочим по отдельным отраслям народного хозяйства. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавок, регулируется соответствующими инструкциями и положениями, в которых, как правило, одинаково решаются вопросы исчисления стажа.

Надбавки за непрерывный стаж работы по специальности выплачиваются следующим рабочим:

трактористам-машинистам (в том числе работающим в качестве бригадиров и помощников бригадиров тракторных бригад, тракторно-полеводческих бригад и комплексных бригад, имеющих технику, а также мастеров-наладчиков) совхозов, районных объединений и отделений Сельхозтехники, машинно-животноводческих, машинно-мелиоративных, луго-мелиоративных станций и других государственных предприятий сельского и водного хозяйства. Порядок исчисления стажа работы, дающего право этим рабочим на надбавку, регулируется Инструкцией, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 9 июня 1966 года (с соответствующими изменениями и дополнениями) [10];

трактористам-машинистам предприятий (подразделений) лесного хозяйства, независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подверженных ветровой и водной эрозии почв. Исчисление им стажа производится согласно Положению, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 13 ноября 1969 года (с изменениями от 18 июня 1971 года [11]);

рабочим совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, занятым в животноводстве.

Порядок и условия выплаты надбавок для них установлены Инструкцией, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 5 ноября 1982 года [12];

рабочим подсобных сельских хозяйств, занятым в животноводстве, если для них применяются нормы обслуживания сельскохозяйственных животных, установленных для рабочих совхозов (постановление Госкомтруда СССР от 20 июня 1983 года). В данном случае при выплате надбавки применяется Инструкция от 5 ноября 1982 года.

Размер надбавки, которая выплачивается в процентах от суммы годового заработка, зависит от длительности непрерывной работы по специальности в данном хозяйстве, а также от районов, где протекает трудовая деятельность. Он составляет от 8 до 25 процентов (в УССР от 8 до 16 процентов). Надбавка выплачивается один раз в год.

Как уже отмечалось, все инструкции и положения примерно одинаково решают вопросы исчисления стажа работы в том или ином хозяйстве. Поэтому нет необходимости подробно излагать содержание всех инструкций. Остановимся лишь на Инструкции от 5 ноября 1982 года. Согласно пункту 2 этой Инструкции в трудовой стаж занятых в животноводстве рабочих, который дает право на получение надбавки к заработной плате за стаж работы в данном совхозе, включаются время работы в животноводстве, а также временная работа по распоряжению администрации совхоза на других работах в этом хозяйстве. Указанная надбавка была установлена постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 мая 1982 года «О дополнительных мерах по закреплению в колхозах, совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях работников, занятых в животноводстве» [13]. Сроки введения надбавки были предусмотрены в зависимости от районов нашей страны. Начало ее выплаты было с 1 января

1983 года. В Украинской ССР она стала выплачиваться с 1 января 1984 года.

Поэтому лицам, работавшим на 1 января 1983 года в животноводстве, засчитывается все время работы в животноводстве в данном совхозе независимо от имевших место перерывов в работе. Если рабочий не работал на 1 января 1983 года в животноводстве в связи с переводом его на другие работы по распоряжению администрации, то при возвращении на работу в животноводство в стаж его работы, дающий право на получение надбавки, засчитывается все время предыдущей работы в животноводстве в данном совхозе.

В стаж работы засчитываются время работы по специальности тракториста-машиниста в данном совхозе, если непосредственно за ней следовала работа в животноводстве, также отдельные периоды работы и другая общественно полезная деятельность (работа на выборных должностях, военная служба и др.).

Кроме того, в стаж работы в данном совхозе включается время обучения в профессионально-технических учебных заведениях и на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих с отрывом от производства. Время такой учебы засчитывается в стаж при условии, если непосредственно за учебой, не позднее трех месяцев, следовала работа в животноводстве в данном совхозе.

Согласно статье 178 КЗоТ УССР беременные женщины и матери, кормящие грудью, в соответствии с врачебным заключением переводятся на время беременности или кормления ребенка грудью на другую, более легкую работу, с сохранением среднего заработка по месту прежней работы. Такой перевод может быть и на работы, не дающие права на получение надбавки. Однако в данном случае это время будет включаться в стаж при

условии, если женщины до перевода были заняты на работах в животноводстве.

При исчислении стажа работы учитывается время работы не только в действующем совхозе, но и в ликвидированном или реорганизованном (в том числе в колхозе), на базе которого создан совхоз.

Стаж работы, исчисленный в соответствии с правилами указанной Инструкции на 1 января 1983 года, в период дальнейшей работы сохраняется при условии его непрерывности. Рабочий, оставивший работу в животноводстве в данном совхозе после 1 января 1983 года, а затем вернувшийся на работу в животноводство, утрачивает стаж предыдущей работы, дающей право на получение надбавки.

Инструкция предусматривает случаи, при которых стаж не прерывается, но время перерыва в работе в стаж не включается (пункт 5). В частности, сохраняется непрерывный специальный стаж работы при переводе рабочего по распоряжению вышестоящей организации из совхоза, где установлена выплата надбавки, в совхоз, в котором надбавка также выплачивается. Стаж сохраняется и при переводе рабочего, занятого в животноводстве, на другую постоянную работу по распоряжению администрации совхоза и последующего возвращения его на работу в животноводство.

Не прерывает стажа также переселение рабочего в плановом порядке из совхоза, где установлена выплата надбавки за стаж работы, в другой совхоз, в котором эта надбавка выплачивается, если перерыв в работе в связи с переселением не превышает одного месяца (не считая времени на проезд к новому месту работы).

Увольнение с работы может вызвать инвалидность рабочего, препятствующая согласно заключению ВТЭК продолжению данной работы. В этих случаях при поступлении на работу в течение месяца после окончания

болезни, продолжавшейся свыше четырех месяцев и вызвавшей увольнение или инвалидность, стаж работы не прерывается, если рабочий вернулся на работу в животноводство в данный совхоз или поступил на работу в животноводство в другой совхоз, независимо от места работы в период инвалидности. Стаж непрерывной работы сохранится также при возвращении на работу в животноводство после перевода по заключению ВТЭК или ВКК на другую работу.

Подобная льгота в сохранении непрерывности стажа предусмотрена и для лиц, уволенных в связи с ликвидацией совхоза, сокращением численности или штата работников. Если такие лица поступят на работу в совхоз, где установлена выплата надбавки, в срок, не превышающий одного месяца, не считая времени переезда, то стаж их работы не прервется. Естественно, время перерыва в работе в стаж не включается.

Бывают случаи, когда при переходе на работу в другой совхоз в нем не может быть предоставлена работа в животноводстве. При таком переходе стаж не прервется, если невозможность предоставления работы в животноводстве будет подтверждена справкой администрации совхоза.

Стаж работы не прерывается также при переходе на работу в совхоз, где установлена надбавка, в связи с переводом мужа (жены), если перерыв в работе не превышает одного месяца, не считая времени переезда.

Не засчитывается в стаж, дающий право на получение надбавки, но не прерывает его: время отбывания исправительных работ по месту работы, время нахождения под арестом за мелкое хулиганство, время работы, не дающей права на получение надбавки за стаж работы, на которую рабочий был переведен в порядке дисциплинарного взыскания.

Надбавка к заработной плате за стаж работы

выплачивается также чабанам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, использующих пустынные, полупустынные и горные пастбища. Исчисление стажа работы производится по правилам Инструкции от 5 ноября 1982 года.

Выплата надбавки за стаж работы производится врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участковых городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи.

Специальный трудовой стаж, дающий право на пенсионные льготы. Этот стаж имеет значение при назначении пенсий на льготных условиях по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца, а также за выслугу лет и некоторых других видов пенсий.

Согласно статье 9 Закона о государственных пенсиях лицам, занятым в течение установленного времени на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, назначаются пенсии на льготных условиях и в льготных размерах. Пенсия на льготных условиях может назначаться либо при пониженном пенсионном возрасте и сокращенном стаже работ, либо только при пониженном возрасте.

О порядке применения установленных постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173 Списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, дано разъяснение в постановлении Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 2 апреля 1976 г. № 81/8[14]. При назначении пенсии на льготных условиях в стаж работы включается время работы на работах, предусмотренных

в списках № 1 и № 2, при условии, если не менее половины всего стажа, необходимого для назначения пенсии по старости, приходится на эти работы.

Характер последней перед обращением за пенсией работы значения не имеет. Например, работник вначале трудился на подземных работах 10 лет, а затем перешел в шахтоуправление, где проработал еще 10 лет. Поскольку ему исполнилось 50 лет и он имеет стаж работы 20 лет, в том числе 10 лет — на подземных работах, ему должна быть назначена пенсия на льготных условиях и в льготных размерах, хотя он перед обращением за пенсией работал не на вредных работах.

При назначении льготной пенсии, кроме работ, перечисленных в списках № 1 и 2, в льготный стаж включаются также и другие периоды, которые приравниваются к работам, указанным в Списках.

В льготный стаж включаются и другие периоды общественно полезной деятельности, в частности служба в Вооруженных Силах СССР, в войсках и органах МВД и КГБ, работа на выборных, а также на ответственных должностях в партийных и комсомольских органах, обучение в училищах и школах системы гострудрезервов и системы профтехобразования, на различных курсах по подготовке и переподготовки кадров. Однако такие периоды подлежат включению при исчислении льготного стажа с определенными оговорками, указанными в пункте 109 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий.

Длительный специальный стаж работы порождает право на пенсию за выслугу лет, которая назначается независимо от возраста и фактического состояния трудоспособности.

Пенсия за выслугу установлена для отдельных категорий служащих, работников просвещения и здравоохранения, летно-подъемного состава гражданской авиа-

выплачивается также чабанам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, использующих пустынные, полупустынные и горные пастбища. Исчисление стажа работы производится по правилам Инструкции от 5 ноября 1982 года.

Выплата надбавки за стаж работы производится врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участковых городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи.

Специальный трудовой стаж, дающий право на пенсионные льготы. Этот стаж имеет значение при назначении пенсий на льготных условиях по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца, а также за выслугу лет и некоторых других видов пенсий.

Согласно статье 9 Закона о государственных пенсиях лицам, занятым в течение установленного времени на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, назначаются пенсии на льготных условиях и в льготных размерах. Пенсия на льготных условиях может назначаться либо при пониженном пенсионном возрасте и сокращенном стаже работ, либо только при пониженном возрасте.

О порядке применения установленных постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173 Списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, дано разъяснение в постановлении Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 2 апреля 1976 г. № 81/8[14]. При назначении пенсии на льготных условиях в стаж работы включается время работы на работах, предусмотренных

в списках № 1 и № 2, при условии, если не менее половины всего стажа, необходимого для назначения пенсии по старости, приходится на эти работы.

Характер последней перед обращением за пенсией работы значения не имеет. Например, работник вначале трудился на подземных работах 10 лет, а затем перешел в шахтоуправление, где проработал еще 10 лет. Поскольку ему исполнилось 50 лет и он имеет стаж работы 20 лет, в том числе 10 лет — на подземных работах, ему должна быть назначена пенсия на льготных условиях и в льготных размерах, хотя он перед обращением за пенсией работал не на вредных работах.

При назначении льготной пенсии, кроме работ, перечисленных в списках № 1 и 2, в льготный стаж включаются также и другие периоды, которые приравниваются к работам, указанным в Списках.

В льготный стаж включаются и другие периоды общественно полезной деятельности, в частности служба в Вооруженных Силах СССР, в войсках и органах МВД и КГБ, работа на выборных, а также на ответственных должностях в партийных и комсомольских органах, обучение в училищах и школах системы гострудрезервов и системы профтехобразования, на различных курсах по подготовке и переподготовки кадров. Однако такие периоды подлежат включению при исчислении льготного стажа с определенными оговорками, указанными в пункте 109 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий.

Длительный специальный стаж работы порождает право на пенсию за выслугу лет, которая назначается независимо от возраста и фактического состояния трудоспособности.

Пенсия за выслугу установлена для отдельных категорий служащих, работников просвещения и здравоохранения, летно-подъемного состава гражданской авиа-

ции и воздухоплавания, некоторых категорий артистов театров и других зрелищных предприятий и коллективов.

Порядок исчисления стажа для назначения пенсий за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения установлен Положением, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 года[15]. Данным постановлением также утвержден Перечень учреждений, организаций и должностей, работа в которых указанным работникам дает право на пенсию за выслугу лет.

В стаж работы по специальности для назначения пенсии за выслугу лет творческим работникам включается творческая работа на сцене в должностях, предусмотренных в постановлении Совета Министров СССР от 28 декабря 1976 года (с последующими изменениями и дополнениями[16]), а также разъяснении Госкомтруда СССР от 28 апреля 1976 года № 6.

Дополнительные отпуска за работу во вредных условиях. В стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу с вредными условиями труда, включается лишь время фактической работы в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в списках, утвержденных Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 25 октября 1974 года. Порядок их применения определен Инструкцией, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР от 21 ноября 1975 года.

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными условиями труда зависит от вида работы, профессии работника и производства, цеха, где он работает. Он может длиться от 6 до 36 рабочих дней.

Полный дополнительный отпуск предоставляется рабочим, ИТР и служащим, если они в рабочем году фактически проработали в производствах, цехах, про-

фессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

В стаж работы, дающий право на получение дополнительного отпуска указанным работникам, также включаются: период временной нетрудоспособности; время отпуска по беременности и родам, время выполнения женщинами легких работ в связи с беременностью, а также время выполнения женщинами других работ, на которые они были переведены в связи с кормлением ребенка грудью или наличием детей в возрасте до одного года; время выполнения государственных и общественных обязанностей. В этот стаж включается, естественно, и время очередного отпуска, ранее предоставленного работнику.

Рассмотренные правила исчисления специального стажа стимулируют высококачественный, добросовестный труд работников, повышают их заинтересованность в конечных результатах работы.

ДОКУМЕНТЫ, СЛУЖАЩИЕ ДЛЯ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА

Основным документом для определения трудового стажа рабочего или служащего (общего, непрерывного и специального) является трудовая книжка. Согласно постановлению Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 сентября 1973 года «О трудовых книжках рабочих и служащих» [1] она является основным документом о трудовой деятельности рабочих и служащих (статья 48 КЗоТ УССР). Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, работающих на предприятии, в учреждении, организации свыше пяти дней, в том числе на сезонных и временных работников, при условии, если они подлежат государственному социальному страхованию. В тру-

довую книжку заносятся сведения о приеме и причине увольнения с работы, по которым определяется продолжительность общей трудовой деятельности работника, непрерывность стажа его работы и стажа работы по специальности.

20 июня 1974 года Госкомтрудом СССР была утверждена новая Инструкция о порядке ведения трудовых книжек. Порядок оформления записей после заполнения трудовой книжки остался прежним, а правила заполнения раздела «Сведения о работе» при первичном оформлении трудовой книжки существенно изменились.

Ранее, до 1 января 1975 года, при занесении записей в раздел «Сведения о работе» прежде всего вносилась запись об общем стаже работы, если работник до поступления на данное предприятие уже работал в качестве рабочего или служащего. Правила внесения таких записей менялись неоднократно.

Начиная с 1 января 1975 года все записи в трудовую книжку вносятся после поступления на предприятие, которое завело книжку. Внесение каких-либо данных о прошлой трудовой деятельности не допускается. Объясняется это тем, что если гражданин ранее работал, то, очевидно, на него уже заведена трудовая книжка, и при поступлении на работу он обязан ее предъявить. Вместе с тем в трудовую книжку лиц, не работавших в прошлом в качестве рабочего или служащего, вносятся (отдельной строкой до первой записи о работе) сведения о другой их трудовой деятельности, предшествующей поступлению на работу (например, о времени военной службы и обучения в различного рода учебных заведениях, указанных в пункте 26 Инструкции, о работе в качестве члена колхоза, если этот период засчитывается в общий трудовой стаж рабочих и служащих).

С 1 января 1986 года действует новая редакция Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утверж-

денная постановлением Госкомтруда СССР по согласованию с ВЦСПС от 2 августа 1985 года [2]. В ней нашли отражение изменения форм организации и стимулирования труда, например усиление роли бригады и бригадира как непосредственного руководителя первичной ячейки трудового коллектива. Поэтому в трудовой книжке производится запись о назначении бригадиром и об освобождении от руководства бригадой.

С переходом на коллективные формы организации и стимулирования труда в составе бригады работники овладевают несколькими профессиями, выполняя на практике различные работы как при совмещении профессий и должностей, так и при совместительстве. Такая форма работы должна находить отражение в трудовой книжке, в которой делается запись о работе в составе специализированных или комплексных бригад с одновременным указанием совмещения нескольких профессий.

В случае работы по совместительству, разрешенному в установленном порядке, по просьбе работника может быть внесена запись об этом со ссылкой на соответствующий приказ (распоряжение).

Иногда возникают недоразумения по записям о характере и месте выполняемой работы, в частности при исчислении специального стажа работы. В новой Инструкции порядок внесения таких записей несколько детализирован. В трудовую книжку вносятся сведения о конкретном подразделении, где рабочий или служащий будет трудиться (производство, цех, отдел, участок, бригада и т. п.), и точно указывается название работы, профессии или должности, перечисленных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, а для служащих — в Единой номенклатуре должностей, или в соответствии со штатным расписанием.

В трудовой книжке работника должны отражаться

все последующие изменения. В частности, вносятся сведения о присвоении нового разряда, приобретении второй и последующих профессий. Если работник выполняет работу по вновь приобретенной профессии, то об этом отмечается в трудовой книжке, например, «установлена вторая профессия — электросварщик с присвоением 3-го разряда с возложением обязанностей по выполнению электрогазосварочных работ в таком-то цехе, производстве». Это имеет большое значение при исчислении стажа для назначения льготных пенсий.

Согласно пункту 117 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий доказательством стажа работы для назначения пенсий и надбавок к ним за общий стаж работы могут служить, кроме трудовых книжек, также другие документы, например, трудовые книжки колхозников, послужные и трудовые списки, членские книжки членов кооперативных промартелей и артелей инвалидов, записи в которых внесены на основании документов; справки и удостоверения, выданные с места работы; справки вышестоящих учреждений той же системы, в которой работал данный рабочий или служащий; справки архивных учреждений. При отсутствии указанных документов доказательством стажа работы могут служить расчетные книжки и членские билеты профсоюзов. Работа у отдельных граждан (домработницы, шоферы и др.) подтверждается справками профсоюзных организаций, а при невозможности их получения, надлежаще оформленными справками нанимателей.

Документы о трудовом стаже должны представляться в подлинниках. В тех случаях, когда в документе о стаже указан только год поступления на работу или год окончания работы, без обозначения дня и месяца, датой начала работы или ее окончания считается первое июля данного года, если указан только год, 15-е число

соответствующего месяца — в случае, когда не указан день.

Стаж для назначения государственной пенсии можно подтверждать свидетельскими показаниями. Но такой способ применяется в исключительных случаях и с определенными ограничениями. В частности, он допускается, когда отсутствуют документы об имеющемся стаже работы и невозможности получения их ввиду ликвидации предприятия, учреждения, организации либо ввиду отсутствия архивных данных.

Продолжительность непрерывного трудового стажа устанавливается администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с записями в трудовых книжках или на основании других надлежаще оформленных документов. К таким документам могут относиться, например, справки предприятий, в которых содержатся сведения о периоде работы и причине увольнения. В них должно быть указано, на основании каких документов они выданы. Непрерывный стаж свидетельскими показаниями не подтверждается.

Если работнику восстановлен непрерывный трудовой стаж, то в его трудовой книжке производится запись: «Непрерывный трудовой стаж восстановлен с такого-то числа, месяца и года» со ссылкой в графе 4 на постановление президиума соответствующего совета профсоюзов. Стаж непрерывной работы в этих случаях устанавливается с учетом этой записи (кроме случая, когда назначается 20-процентная надбавка к пенсии).

Для определения специального стажа работы служат в основном те же документы, которые применяются для установления общего стажа (трудовые книжки, справки и т. п.).

При определении педагогического стажа учитываются записи о работе по специальности, внесенные в трудовую книжку до 14 декабря 1962 года со ссылкой на докумен-

ты, если даже в них отсутствуют номера и даты приказов, справок.

Стаж работы по специальности, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть также установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью и выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (послужные списки, тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные списки и т. д.). Справки должны содержать данные о том, с какого и по какое время, в каком учреждении и на каких должностях работало данное лицо, указана дата их выдачи.

Согласно статье 49 КЗоТ УССР администрация обязана выдать работнику по его требованию справку о его работе в учреждении с указанием специальности, квалификации, должности, времени работы и размера зарплаты. Такие справки о работе по специальности, выданные в период работы, могут быть приняты во внимание при тарификации.

Педагогическим работникам, утратившим документы о стаже педагогической работы в связи с временной оккупацией территории, эвакуацией или стихийным бедствием, указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находится учреждение, могут принимать показания сви-

детелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

Письменные заявления свидетелей о стаже работы принимаются во внимание и в случаях, когда такие заявления приняты органами социального обеспечения.

Документы, на основании которых подтверждается стаж медицинской работы, перечислены в пункте 14 Инструкции 30 декабря 1976 года, где установлен порядок определения стажа, изложенный выше.

Документами для установления пенсий по старости на льготных условиях и в льготных размерах являются те же документы, которыми пользуются при установлении общего стажа работы (пункт 117 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий), а также списки № 1 и № 2.

Важное значение для определения льготного стажа имеют разработанные Госкомтрудом СССР с участием ВЦСПС Методические рекомендации по применению имеющихся на предприятиях и в организациях документов для подтверждения права на льготное пенсионное обеспечение работников с особым характером работы и условиями труда в соответствии со списками [3]. В этих рекомендациях указывается, какие документы могут быть использованы при решении вопроса о зачете в специальный стаж той или иной работы, то есть для подтверждения характера и условий труда.

Согласно пункту 12 Инструкции о выплате надбавок к зарплате рабочим совхозов и других сельскохозяйственных предприятий, занятым в животноводстве, от 5 ноября 1982 года стаж работы в данном совхозе определяется комиссией в составе руководителя совхоза, работника отдела кадров, главного бухгалтера и представителя профкома.

Если стаж работы в животноводстве по трудовой книжке установить невозможно, то такой стаж может

быть подтвержден надлежаще оформленными документами за подписью руководителя соответствующего предприятия, выданными на основе документов по учету личного состава или табельных книг и других документов, подтверждающих срок работы данного лица. Допускается подтверждение стажа письменными свидетельскими показаниями не менее двух человек, если отсутствуют документы и невозможно их восстановить, при наличии официального подтверждения об уничтожении архива. Свидетелями могут быть только те лица, которые работали совместно с работником, чей стаж устанавливается. Подписи свидетелей заверяются руководителем совхоза или в нотариальном порядке, если свидетель не работает. Показания родственников в качестве свидетелей не допускаются.

Изложенный порядок установления трудового стажа гарантирует осуществление советскими гражданами права на социально-экономические льготы и преимущества.

* * *

Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года в конкретных заданиях и цифрах предусматривают реализацию программной установки партии на ускорение социально-экономического развития страны, достижение качественно нового состояния советского общества, глубокое преобразование его производительных сил, совершенствование общественных отношений.

Осуществление этих задач потребует огромных усилий, напряженного и эффективного труда каждого советского человека. В этих условиях возрастает практическое значение трудового стажа как одного из способов измерения труда, затраченного каждым рабочим или служащим в их трудовом процессе по выполнению обязанностей перед обществом.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

[1] Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. М., 1986. С. 33. (Далее: Материалы XXVII съезда КПСС).

[2] Сборник постановлений правительства Союза Советских Социалистических Республик. 1983. № 21. Ст. 115, 116. (Далее: СП СССР).

Общий трудовой стаж

[1] СП СССР. 1972. № 17. Ст. 86.

[2] *Бабкин В. А., Смирнова Г. Б.* Комментарий к Положению о порядке назначения и выплаты государственных пенсий. М., 1983. С. 304—311.

[3] Ведомости Верхов. Совета СССР. 1981. № 21. Ст. 741.

[4] Ведомости Верхов. Совета УССР. 1966. № 32. Ст. 196.

[5] СП СССР. 1983. № 5. Ст. 21.

[6] Ведомости Верхов. Совета СССР. 1960. № 7. Ст. 45.

[7] СП СССР. 1981. № 13. Ст. 75.

[8] Ведомости Верхов. Совета СССР. 1974. № 40. Ст. 661, 662.

[9] Бюл. Госкомтруда СССР. 1964. № 12.

[10] СП СССР. 1973. № 19. Ст. 109.

[11] Там же. 1981. № 19. Ст. 114.

Непрерывный трудовой стаж

[1] СП СССР. 1984. № 8. Ст. 46.

[2] Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию. М., 1984.

[3] Материалы XXVII съезда КПСС. С. 261.

[4] СП СССР. 1973. № 10. Ст. 51.

[5] Бюл. Госкомтруда СССР. 1980. № 10.

[6] СП СССР. 1978. № 11. Ст. 74.

[7] См.: Труд. 1983. 13 янв.

[8] СЗ СССР. 1932. № 53. Ст. 319.

[9] Сборник постановлений ВЦСПС. 1975. Окт.— дек.

[10] СП СССР. 1983. № 22. Ст. 118.

[11] СЗ СССР, 1930. № 60. Ст. 641; Там же. 1937. № 23. Ст. 93.

[12] СП СССР. 1966. № 9. Ст. 97.

[13] Там же. 1980. № 3. Ст. 17.

[14] Там же. 1983. № 21. Ст. 115.

[15] Бюл. Госкомтруда СССР. 1961. № 1. С. 78.

[16] См.: Труд. 1983. 7, 8 июля; 1984. 1 февр.

[17] Бюл. Госкомтруда СССР. 1983. № 11. С. 3.

[18] Там же. 1980. № 3. С. 3.

[19] Там же. 1968. № 2; 1971. № 4; 1972. № 9; 1975. № 5; 1981. № 8.

Правовые знания — в массы

Массово-политическое издание

Иван Степанович Александров
Мария Флавиановна Теплицкая

ТРУДОВОЙ СТАЖ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

Киев
Издательство политической литературы Украины
1987

Заведующий редакцией *П. С. Плотко*
Редактор *Е. М. Муравьева*
Младший редактор *Г. С. Шаройкин*
Художник *С. В. Мингалёв*
Художественный редактор *Б. А. Прокопенко*
Технический редактор *З. С. Бурдейная*
Корректор *В. Н. Бавенко*

Информ. бланк № 4402

Сдано в набор 10.10.86. Подп. в печать 15.12.86. БФ 31227. Формат 70×108¹/₃₂. Бумага тип. № 1. Лит. гарн. Выс. печ. Усл. печ. л. 4,2. Усл. кр.-отт. 4,56. Уч.-изд. л. 4,243. Тираж 50 000 экз. Зак. 6—595. Цена 15 к.

Политиздат Украины, 252025, Киев-25, Десятинная, 4/6.

Киевская книжная фабрика, 252054, Киев-54, ул. Воровского, 24.

15 к.

8-050-988-39
92